



issa

МЕЖДУНАРОДНАЯ АССОЦИАЦИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

# Социальное обеспечение и культура профилактики

Триединый подход к обеспечению  
безопасности и гигиены труда



# Социальное обеспечение и профилактика

Меняющаяся сфера труда требует формирования новой стратегии профилактики



По оценкам, ежегодно 2,3 миллиона человек погибает в результате производственных аварий и профессиональных заболеваний, 313 миллионов страдают от несчастных случаев на рабочем месте, и регистрируется 160 миллионов новых случаев профессиональных заболеваний. Финансовое бремя возмещения ущерба, реабилитации и лечения огромно и может достигать 4% ВВП ежегодно только в связи с производственным травматизмом.

## Профилактика окупается

Инвестиции в профилактику привели к значительному снижению числа производственных травм и профессиональных заболеваний. Они помогают спасти миллионы жизней и предотвратить огромные человеческие страдания. Кроме того, инвестиции в профилактику экономически выгодны. Как показало международное исследование МАСО, посвященное затратам и выгодам от инвестиций в профилактику, они приносят значительный доход. Улучшение состояния здоровья и повышение производительности труда работников – это стратегические активы не только для компаний, действующих на местных и глобальных рынках, но для общества в целом.

## Новые риски, новые подходы

Глобальные тенденции в области гигиены труда отражают изменения в характере рисков: смертность от несчастных случаев сокращается, а проблемы со здоровьем работников вызывают все большее воздействие.

В современном мире работающее население сталкивается с «традиционными» производственными рисками, а также со множеством новых угроз здоровью как производственного, так и непрофессионального характера. Новые технологии, эргономические риски, демографические

изменения, стресс и другие психосоциальные факторы влияют на жизнь и здоровье работников.

Производственные и непрофессиональные факторы все больше определяют состояние здоровья и производительность труда работников. Здоровье работников стало одним из решающих факторов устойчивости систем социального обеспечения.

## Комплексный подход к профилактике

Все больше внимания уделяется вопросам профилактики – от традиционного подхода к управлению техническими рисками до содействия становлению целостной культуры профилактики, в которой безопасность, здоровье и благополучие работников взаимосвязаны. Этот широкий, комплексный подход требует участия самых разных групп общества.

# На пути к глобальной культуре профилактики

Триединый подход МАСО к обеспечению безопасности и гигиены труда



**Для систем социального обеспечения одной из ключевых задач является сохранение здоровья каждого человека. Представители разных групп общества должны пресекать и устранять угрозы благополучию человека как производственного, так и непроизводственного характера.**

Учитывая потребность в комплексном отношении общества к вопросам профилактики, МАСО разработала триединый подход, в котором объединяются меры, направленные на управление рисками, укрепление здоровья работников и их возвращение к трудовой деятельности.

## **В центре внимания профилактических программ должен быть человек**

Каждый из трех аспектов профилактики способствует достижению единой цели – оздоровить и обезопасить рабочие места и все общество. Управление рисками ограничивает частоту несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; целью усилий по укреплению здоровья работников является снижение рисков, связанных с неинфекционными заболеваниями, посредством медицинского контроля, ранней диагностики и лечения. Однако на этом профилактика не заканчивается. Ее аспект, связанный с возвращением работников к трудовой деятельности, предусматривает недопущение выбытия работников из трудовой сферы посредством раннего лечения и реабилитации.

Все три подхода свидетельствуют о том, что здоровье человека остается центральной задачей профилактики и что на каждом уровне необходимо принимать упреждающие меры с тем, защитить, сохранить или восстановить здоровье работника. Во всей триединой

профилактической деятельности важнейшая роль отводится рабочему месту, так как именно здесь можно взаимодействовать с работниками, прививать культуру профилактики и принимать просветительские и организационные меры в области профилактики.

## **Формирование культуры профилактики**

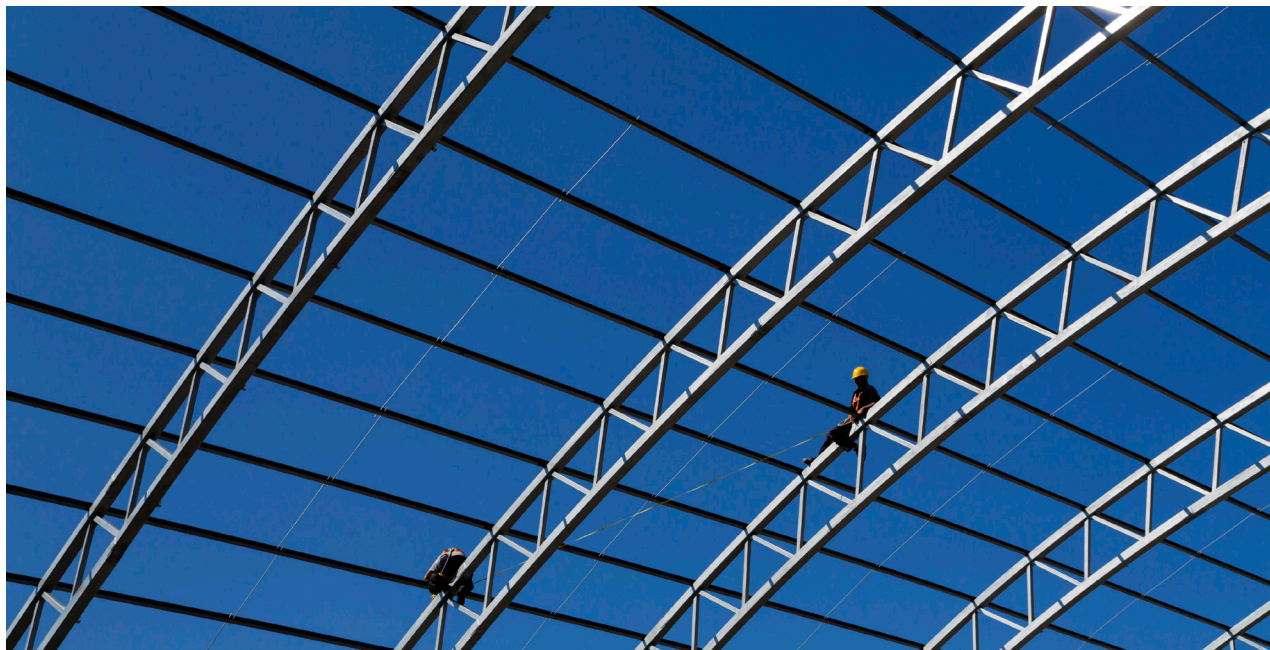
Безопасность, здоровье и благополучие на работе должны занять достойное место в национальных и международных программах и способствовать формированию подлинной культуры профилактики на производстве и за его пределами. Эффективно функционирующая система безопасности и гигиены труда, поддерживаемая целым рядом групп общества, дает положительные результаты не только для работодателей и работников, но, в конечном итоге, и для общества в целом.

МАСО поддерживает политику социального обеспечения, которая способствует внедрению профилактических подходов к охране и укреплению здоровья работников во всех отраслях социального обеспечения. Упреждающие профилактические подходы, которые расширяют занятость и улучшают гигиену труда, способствуют формированию глобальной культуры профилактики и повышают устойчивость систем социального обеспечения.



# Концепция нулевой смертности

Мир без смертельных или серьезных травм на производстве возможен



**В целях дальнейшего снижения числа несчастных случаев на производстве и связанных с ними человеческих страданий и экономических издержек МАСО выступает за принятие нового подхода, основанного на концепции нулевой смертности (Vision Zero).**

Концепция нулевой смертности – это стратегия, нацеленная на предупреждение несчастных случаев на производстве; она основана на убеждении, что любые аварии можно предотвратить и что можно построить мир без смертельных и тяжелых несчастных случаев.

Она способствует развитию культуры профилактики и приверженности к охране труда со стороны всех, кто находится на рабочем месте. Важно, чтобы эта культура, в основе которой лежит тезис о том, что ни один несчастный случай не является приемлемым, стала ключевой частью систем управления, так как она позволяет извлекать уроки из случившегося и совершенствовать процессы, чтобы избежать подобных инцидентов в будущем.

МАСО привержена концепции нулевой смертности и помогает органам социального обеспечения активно пропагандировать этот подход. На международном уровне МАСО мобилизует заинтересованных участников из государственного сектора, правительственных учреждений, организаций бизнеса и гражданского общества для содействия формированию культуры профилактики.

Вместе с другими организациями МАСО разрабатывает Международный индекс культуры профилактики, который с помощью ряда показателей эффективности поможет

компаниям оценивать качество своей культуры профилактики и выявлять возможности для ее совершенствования.

Реагируя на драматические события, такие как обрушение здания фабрики «Рана Плаза» в Бангладеш, МАСО, опираясь на концепцию нулевой смертности, активно способствует улучшению условий безопасности и гигиены труда в странах-производителях в рамках международных усилий, направленных на содействие обеспечению достойного труда во всем мире посредством устойчивых систем поставок.

МАСО являясь партнером других учреждений, поощряющих и развивающих глобальную культуру профилактики, разработала ряд международных профессиональных стандартов в этой области.

# Профилактика окупается!

Прибыль от профилактики значительно превышает инвестиционные расходы



## Расчет международной окупаемости профилактики для компаний: затраты и прибыль от инвестиций в охрану и гигиену труда.

Свидетельством того, что инвестиции в профилактику приносят прибыль, становится все больше. Доходы от профилактики значительно превышают инвестиционные расходы. Профилактика также является одним из прав человека, однако до сих пор она не получила достаточного распространения на практике. Пока далеко не каждый работник, работодатель и страховщик производственных рисков сделал профилактику производственных рисков своим приоритетом. Даже самое щедрое пособие и самая лучшая реабилитация не способны компенсировать потерю качества жизни, вызванную производственной аварией или профессиональным заболеванием.

Эффективность профилактической стратегии состоит в том, чтобы обеспечить реабилитацию и выплату компенсаций работникам достаточными финансовыми ресурсами. МАСО провела международное исследование, в рамках которого была рассчитана потенциальная прибыльность профилактики для компаний. В ходе исследования, которое проводилось с применением строгой научной методологии, удалось доказать, что размер прибыли, которую работодатель потенциально может получить на каждый евро, вложенный в профилактические меры на рабочих местах, может достигать 2,2 евро. Другими словами, коэффициент окупаемости от профилактики весьма значителен и составляет 1:2,2.

Похожее исследование экономической прибыльности охраны и гигиены труда (BenOSH) было проведено Европейской комиссией; во Франции Профессиональное агентство профилактики рисков

в строительстве (OPPВТР) изучило экономические подходы к профилактике в строительном секторе. Несмотря на то, что эти исследования были основаны на разных методиках, они привели к одному и тому же выводу: коэффициент окупаемости профилактики составляет 1:2.

Эти данные являются для программ страхования от несчастных случаев на производстве убедительным аргументом в пользу того, зачем работникам и работодателям инвестировать в профилактику. Кроме того, результаты исследований указывают на необходимость пересмотра программ страхования, которые предусматривают исключительно выплату компенсаций жертвам производственного травматизма. Такие программы следует дополнить профилактическим компонентом, в рамках которого вознаграждение будут получать компании с наиболее низким уровнем профзаболеваний и производственного травматизма.

Помимо профилактики производственных рисков, работникам, работодателям и системам социального обеспечения следует обратить внимание на потенциальную выгоду от программ по возвращению к трудовой деятельности. Например, согласно расчетам Организации социального обеспечения Малайзии, потенциальный возврат по инвестициям в ее программу по возвращению к трудовой деятельности составляет 1:2,4.

Загрузить Доклад МАСО об окупаемости инвестиций в профилактику можно здесь:

[www.issa.int/rop](http://www.issa.int/rop)



# Руководства МАСО по вопросам профилактики

Профессиональные стандарты в целях комплексного подхода к безопасности и гигиене труда



Поддерживая формирование комплексного подхода к профилактике, МАСО подготовила международно признанные принципы администрирования социального обеспечения в трех ключевых областях – профилактике профессиональных рисков, содействию охране здоровья на рабочем месте и возвращении к трудовой деятельности.

Руководство МАСО обеспечивает органы социального обеспечения международными стандартами в любой конкретной области профилактики, устанавливая ориентир для оптимизации администрирования. Каждая группа руководств подкрепляется дополнительными ресурсами, источниками и ссылками на примеры передового опыта, что создает общий фон и помогает в практической деятельности.

## Профилактика производственных рисков

*Руководство по профилактике производственных рисков* посвящается тем рискам, которые страхуются органами социального обеспечения. Оно предоставляет учреждениям социального обеспечения полный набор концепций и инструментов, позволяющих укреплять профилактические возможности и программы в целях сокращения числа производственных несчастных случаев и профессиональных заболеваний, равно как и связанных с ними обращений за возмещением ущерба.

## Содействие охране здоровья работников на рабочих местах

*Руководство о содействии охране здоровья работников* на рабочих местах помогает учреждениям социального обеспечения достигать ощутимых положительных результатов, беря на себя ведущую роль в содействии и укреплении здоровья работников на рабочем месте. Значительные потери производительности из-за неинфекционных заболеваний оказывают негативное влияние на экономический рост и обременяют общество. Учреждения социального

обеспечения играют важную роль в убеждении и содействии возвращению работников к трудовой деятельности после травмы или болезни.

## Реинтеграция и возвращение к трудовой деятельности

*Руководство по интеграции и возвращению к трудовой деятельности* посвящено вопросу о том, как органы социального обеспечения совместно с другими заинтересованными сторонами могут оказывать поддержку работникам во время отпуска по болезни. Общая цель заключается в их возвращении к активной трудовой деятельности с помощью различных мер и программ поддержки.

Это Руководство является ключевым в деятельности Центра по повышению стандартов, который способствует добросовестному управлению, повышению производительности и обеспечению высокого качества администрирования социального обеспечения. Помимо других услуг и мероприятий, МАСО предоставляет учреждениям обучение и поддержку в реализации положений Руководства.

Его целью является содействие в становлении систем страхования от несчастных случаев, которые не только выплачивают компенсации в связи с несчастным случаем на производстве, но и активно участвуют в реализации профилактических стратегий по их предотвращению, а также обеспечивают лечебную и профессиональную реабилитацию пострадавшего работника.

# Глобальная профилактическая сеть МАСО

Специальный комитет и международные секции по вопросам профилактики



**МАСО занимается проблемами профилактики с момента своего основания в 1927 году. Она создала экспертную сеть организаций и физических лиц, участвующих в деле предотвращения несчастных случаев и проблем со здоровьем, которая объединяет в себе уникальный опыт и знания всех отраслей социального обеспечения.**

## Специальный комитет МАСО по профилактике

Специальный комитет МАСО по профилактике и ее 13 международных секций представляют собой уникальную всемирную сеть по вопросам безопасности и гигиены труда, выступающую за формирование глобальной культуры профилактики и достойное отражение вопросов безопасности и гигиены труда в национальных программах.

Опираясь на свой уникальный исторический опыт, Специальный комитет по профилактике способствует предупреждению профессиональных рисков и совершенствованию услуг социального обеспечения членами МАСО и другими заинтересованными сторонами.

Специальный комитет работает в тесном взаимодействии с другими Техническими комитетами МАСО, призванными охранять здоровье работников, в том числе с Комитетом по здравоохранению и страхованию по болезни, Техническим комитетом по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Специальная комиссия МАСО по профилактике координирует деятельность сети международных секций по вопросам профилактики, которые обобщают специализированные знания о профилактике в самых разных областях.

## Всемирный конгресс по безопасности и гигиене труда

Начиная с 1955 года МАСО совместно с Международной организацией труда проводят Всемирный конгресс по безопасности и гигиене труда. Как уникальный международный форум по вопросам профилактики, Всемирный конгресс собирает вместе свыше 3000 экспертов в области безопасности и гигиены труда, руководителей учреждений социального обеспечения и государственного сектора, а также представителей организаций работодателей и работников из всех уголков мира, которые обмениваются идеями, результатами исследований и примерами передовой практики по весьма актуальным вопросам, относящимся к безопасности и гигиене труда. Следующий Всемирный конгресс пройдет в Сингапуре в 2017 году.

Promoting excellence in social security  
Promouvoir l'excellence dans la sécurité sociale  
Promoviendo la excelencia en la seguridad social  
Förderung von Exzellenz in der sozialen Sicherheit  
За повышение стандартов в социальном обеспечении  
促进卓越的社会保障  
دعم التميّز في الضمان الاجتماعي

**Генеральный секретариат MACO**

4 route des Morillons  
Case postale 1  
CH-1211 Geneva 22  
T: +41 22 799 66 17  
F: +41 22 799 85 09  
E: [issa@ilo.org](mailto:issa@ilo.org)  
[www.issa.int](http://www.issa.int)

Международная ассоциация социального обеспечения (MACO) – ведущая международная организация, объединяющая организации, ведомства и учреждения социального обеспечения. MACO способствует соблюдению высоких стандартов социального обеспечения посредством выпуска профессиональных руководств, распространения экспертных знаний и оказания услуг поддержки, которые помогают членским организациям MACO из разных стран мира развивать динамичную систему социального обеспечения и социальную политику. MACO была основана в 1927 году под эгидой Международной организации труда и насчитывает свыше 320 членских организаций более чем из 150 стран мира.

