



issa

ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | AISS

# La seguridad social y una cultura de la prevención

Un enfoque tridimensional sobre la seguridad y la salud en el trabajo



# Seguridad social y prevención

Las transformaciones en el mundo laboral requieren una nueva estrategia de prevención



Se calcula que, todos los años, mueren alrededor de 2,3 millones de personas a causa de los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo y 313 millones más sufren de accidentes no mortales en sus lugares de trabajo. Asimismo, se estima que cada año se producen 160 millones de nuevos casos de enfermedades profesionales. Todo ello representa una enorme carga económica en razón de los gastos de indemnización, atención sanitaria y rehabilitación que hay que sufragar, y cuya cuantía puede suponer hasta el 4 por ciento del PIB anual, solo en costos derivados de lesiones laborales.

## La prevención vale la pena

La inversión en prevención ha conducido a un descenso significativo del número de accidentes y enfermedades profesionales. Ha salvado millones de vidas y evitado un inmenso sufrimiento humano. Y, desde el punto de vista económico, tiene sentido. Un estudio internacional sobre costo-beneficio llevado a cabo por la AISS demuestra que las inversiones en prevención repercuten muy favorablemente en la economía. La mejora de la salud y la productividad de los trabajadores constituyen activos estratégicos no solo para las empresas en mercados locales y mundiales, sino para las sociedades en su conjunto.

## Nuevos riesgos, nuevos planteamientos

Las tendencias mundiales en materia de salud en el trabajo reflejan la naturaleza cambiante de los riesgos: mientras que las tasas de mortalidad causada por accidentes profesionales disminuyen, las repercusiones de los problemas de salud derivados del trabajo toman una importancia cada vez mayor.

Hoy en día, la población activa afronta los riesgos que existían «tradicionalmente» en su puesto de trabajo, así

como múltiples problemas derivados tanto del trabajo como de la ausencia de trabajo. La aparición de nuevas tecnologías, los riesgos ergonómicos, las transformaciones demográficas, el estrés y otros factores psicosociales inciden en la vida y la salud de los trabajadores.

Cada vez más, los factores profesionales y los no profesionales determinan la salud y el rendimiento en el trabajo. La salud de los trabajadores se ha convertido en un factor crucial para la sostenibilidad de los planes de seguridad social.

## Un enfoque integrado para la prevención

Así pues, el enfoque sobre la prevención ha ido ampliándose desde un planteamiento tradicional basado en la gestión técnica de riesgos hasta la promoción de una cultura de la prevención más holística, en la cual la seguridad, la salud y el bienestar de los individuos están interrelacionados. Este enfoque amplio e integrador requiere la participación de diversos actores sociales y la aplicación de una visión unificada sobre la prevención.

# Hacia una cultura global de la prevención

El enfoque integrado de la AISS sobre la seguridad y la salud en el trabajo



**Uno de los objetivos fundamentales de los regímenes de la seguridad social es la preservación de la salud. Los diferentes agentes sociales deben prever y abordar de forma adecuada tanto los riesgos que están relacionados con el trabajo como los que no.**

En respuesta a la necesidad de una interpretación más holística de la prevención social, la AISS ha elaborado una estrategia preventiva tridimensional, en la que se relaciona la gestión de riesgos, la promoción de la salud y las medidas para favorecer el regreso al trabajo.

## **La persona como objetivo central de la prevención**

Cada una de estas tres dimensiones de la prevención contribuye al objetivo general de que el lugar de trabajo y la sociedad sean más seguros y saludables. La dimensión de gestión de riesgos reduce la incidencia de los accidentes y las enfermedades profesionales; la dimensión de promoción de la salud va encaminada a reducir los riesgos relativos a enfermedades no transmisibles mediante control sanitario, diagnóstico temprano e intervención. Sin embargo, la prevención no acaba aquí. La dimensión que incide en el regreso al trabajo tiene la finalidad de prevenir la exclusión mediante una pronta intervención y rehabilitación.

En su conjunto, estas tres dimensiones demuestran que la salud del individuo sigue ocupando un lugar prioritario en la prevención y que se requiere, en cada nivel, un esfuerzo proactivo con el fin de proteger, mantener y restaurar la salud del trabajador. El lugar de trabajo desempeña un papel crucial en estas tres actividades de prevención, ya que es dentro de ese marco donde puede

llegarse a los trabajadores, donde puede promoverse una cultura de la prevención y donde pueden adoptarse medidas preventivas de carácter formativo y organizativo.

## **Crear una cultura de la prevención**

La seguridad, la salud y el bienestar en el trabajo deben ocupar un lugar preeminente en los programas nacionales e internacionales y conducir a la elaboración de una cultura genuina de la prevención dentro y fuera del centro de trabajo. Un sistema eficaz de seguridad y salud en el trabajo, respaldado por un abanico amplio de actores sociales, beneficiará no solo a los empleadores y a los trabajadores, sino también, en definitiva, a la sociedad en su conjunto.

La AISS apoya las políticas de seguridad social que promueven planteamientos de carácter preventivo, con el fin de proteger y promover la salud de los trabajadores en todos los sectores de la seguridad social. Las estrategias proactivas y preventivas encaminadas a introducir mejoras en el empleo y la salud de los individuos contribuyen a construir una cultura de prevención mundial y a potenciar la sostenibilidad de los sistemas de la seguridad social.

# Visión Cero

Es posible un mundo sin accidentes graves y mortales



Para reducir aún más las tasas de accidentes de trabajo, así como los sufrimientos humanos y costos económicos que conllevan, la AISS promueve un nuevo enfoque basado en la “Visión Cero”.

La “Visión Cero” es una estrategia para prevenir los accidentes de trabajo basada en la idea de que todos los accidentes son prevenibles y que es posible un mundo sin accidentes graves y mortales.

La “Visión Cero” promueve la adopción de una cultura de prevención y de un compromiso con la seguridad por parte de todos los actores del entorno laboral. Cabe destacar que esta cultura debe formar parte de los sistemas de gestión, teniendo en cuenta la filosofía de que, en principio, ningún accidente es aceptable, ya que esta actitud proporciona una base para aprender de los accidentes y mejorar los procesos que permitan evitar incidentes similares en el futuro.

La AISS está comprometida con la “Visión Cero” y alienta a las instituciones de seguridad social a contribuir activamente en esta iniciativa. La AISS ha trabajado para impulsar la movilización de las partes interesadas del sector público, gubernamental, empresarial y de la sociedad civil a nivel internacional para promover una cultura de la prevención.

La AISS está elaborando, junto con otras iniciativas, un Índice Internacional de la Cultura de la Prevención, que ayudará a las empresas a medir su nivel de aplicación de esta cultura y a definir sus posibilidades de mejora.

En respuesta a acontecimientos dramáticos como el derrumbamiento del edificio del Rana Plaza en Bangladesh, la AISS está contribuyendo activamente a mejorar las condiciones de seguridad y salud, al alentar a los países a adherirse a la iniciativa “Visión Cero”, como parte de la acción internacional para promover el trabajo digno en todo el mundo mediante cadenas de suministro sostenibles.

La AISS colabora con otras instituciones para promover y crear una cultura mundial de la prevención, y ha elaborado una serie de directrices profesionales internacionales en materia de prevención.

# ¡La prevención merece la pena!

Los beneficios de la prevención superan con creces los costos de la inversión



**El cálculo de la rentabilidad de la prevención para las empresas a nivel internacional: Costos y beneficios de las inversiones en materia de seguridad y salud en el trabajo.**

Existen cada vez más pruebas de que invertir en la prevención merece la pena. Los beneficios de la prevención superan con creces los costos de la inversión. La prevención es también un derecho humano, pero tiene que llevarse a la práctica. No todos los trabajadores, empleadores y aseguradoras consideran la prevención de los riesgos profesionales como una cuestión prioritaria. Ni la mejor indemnización ni la mejor rehabilitación pueden compensar la pérdida de calidad de vida que resulta de un accidente de trabajo o de una enfermedad.

Una estrategia de prevención eficaz garantiza la sostenibilidad financiera de la rehabilitación y del pago de indemnizaciones a los trabajadores. La AISS ha realizado un estudio que calcula el potencial de rentabilidad de la prevención para las empresas. Este estudio, que se basa en un sólido planteamiento metodológico y científico, demuestra que un empleador que invierte 1 euro (EUR) en medidas de prevención en el lugar de trabajo puede obtener una rentabilidad de hasta 2,2 EUR. En otras palabras, el factor rentabilidad-prevención (RoP, por sus siglas en inglés) se sitúa en un notable 1:2,2.

Asimismo, la Comisión Europea realizó un estudio sobre los beneficios económicos de la seguridad y la salud en el trabajo (BenOSH), y el Organismo Profesional de Prevención de Riesgos en la Construcción y las Obras Públicas (OPPBTP) de Francia llevó a cabo uno sobre

el enfoque económico de la prevención en el sector de la construcción. Pese a que se aplicaron metodologías distintas, en ambos estudios se llegó a la conclusión de que el factor de rentabilidad de la prevención es de 1:2.

Estos datos contrastados ofrecen un argumento convincente a los regímenes de accidentes en el trabajo acerca de por qué los trabajadores y los empleadores afiliados a estos regímenes deben invertir en prevención. Los resultados de estos estudios apuntan también a la necesidad de que los regímenes de seguros que indemnizan únicamente por el costo de los accidentes reconsideren su estrategia y desarrollen programas de prevención que compensen a las empresas que tienen un excelente historial en materia de seguridad y salud en el trabajo.

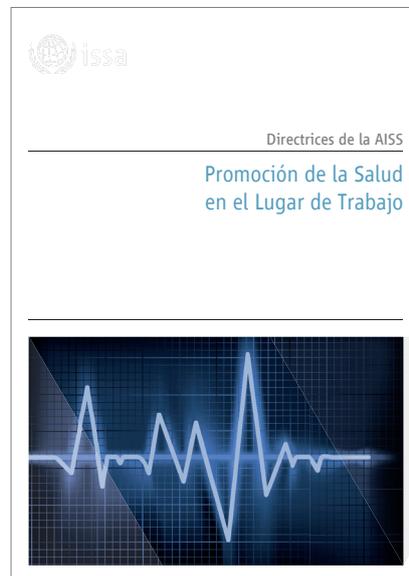
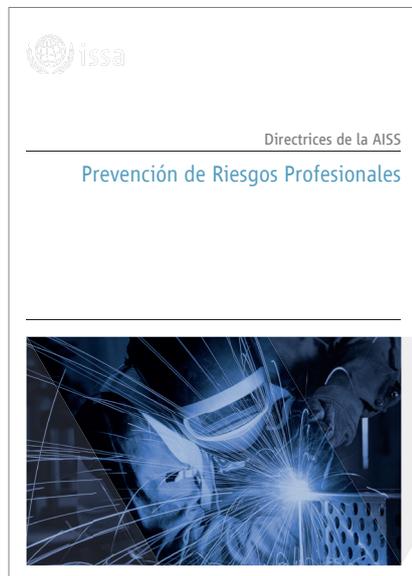
Junto con la prevención de los riesgos profesionales, también son considerables los beneficios potenciales de los programas de regreso al trabajo, tanto para los empleados, como para las empresas y para los sistemas de seguridad social. Por ejemplo, la Organización de la Seguridad Social de Malasia ha calculado que el potencial de rentabilidad de la inversión en su programa de regreso al trabajo es de 1:2,4.

Descargue el informe de la AISS sobre rentabilidad de la prevención (disponible en inglés):

[www.issa.int/rop](http://www.issa.int/rop)

# Directrices de la AISS sobre la Prevención de los Riesgos Profesionales

Directrices profesionales para un enfoque integrado sobre la seguridad y la salud



A fin de apoyar la creación de un enfoque integrado sobre la prevención, la AISS ha elaborado una serie de directrices reconocidas internacionalmente para la administración de la seguridad social en tres esferas principales: la prevención de los riesgos profesionales; la promoción de la salud en el lugar de trabajo; y el regreso al trabajo y la reintegración.

Las Directrices de la AISS proporcionan a las instituciones de seguridad social una guía internacional en esferas concretas de la prevención y una referencia para la mejora administrativa. Cada serie de Directrices se complementa con recursos adicionales, referencias y enlaces de Internet para acceder a ejemplos de buenas prácticas, con el fin de proporcionar información y ayudar a las instituciones a poner en marcha estas Directrices.

## Prevención de los riesgos profesionales

Las *Directrices sobre la Prevención de los Riesgos Profesionales* abordan los riesgos profesionales asegurados por las instituciones de seguridad social. Ofrecen a estas instituciones un conjunto completo de conceptos y herramientas de prevención para crear capacidad y programas en materia de prevención, con miras a reducir el número de accidentes y enfermedades relacionadas con el trabajo y las correspondientes solicitudes de indemnización.

## Promoción de la salud en el lugar de trabajo

Las *Directrices sobre la Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo* ayudan a las instituciones de seguridad social a obtener beneficios tangibles, al desempeñar una función de liderazgo en la protección y promoción de la salud en el lugar de trabajo. La pérdida significativa de productividad debida a las enfermedades no transmisibles tiene un efecto negativo en el crecimiento económico

y supone una carga para la sociedad. Las instituciones de seguridad social desempeñan un papel fundamental para motivar y facilitar el regreso al trabajo después de una lesión o enfermedad.

## Regreso al trabajo y reintegración

Las *Directrices sobre el Regreso al Trabajo y la Reintegración* abordan las distintas formas en las que la seguridad social puede colaborar con otras partes interesadas para apoyar a las personas con una licencia por enfermedad y que mantienen un vínculo con un empleador en concreto. El objetivo general es que las personas vuelvan a estar en activo mediante varias medidas y programas de apoyo.

Las Directrices son un aspecto esencial del Centro para la Excelencia, que promueve la buena gobernanza, el alto rendimiento y la calidad de los servicios en la administración de la seguridad social. La AISS ofrece, junto con otros servicios y actividades, formación y apoyo a las instituciones para poner en marcha las Directrices.

El objetivo de las Directrices es promocionar los sistemas de seguros de accidentes que no solo conceden indemnizaciones por accidentes relacionados con el trabajo, sino que también participan activamente en estrategias de prevención para evitar dichos accidentes y garantizar la rehabilitación médica y la readaptación profesional de los trabajadores lesionados.

# La red internacional de la AISS sobre prevención

## La Comisión Especial sobre la Prevención y sus Comités Internacionales



La prevención ha formado parte de los planes de la AISS desde la creación de esta Organización en 1927. La AISS ha establecido una red de expertos de organizaciones y de individuos que trabajan en el campo de la prevención de las enfermedades y los accidentes relacionados con el trabajo con el objetivo de reunir la experiencia, los conocimientos y la formación especializada de todos los sectores de la sociedad en esta materia.

### La Comisión Especial sobre la Prevención

La AISS cuenta con una Comisión Especial sobre la Prevención, que junto a sus 13 Comités Internacionales, constituye una red mundial única de conocimientos profesionales sobre seguridad y salud en el trabajo, en favor de la promoción de una cultura global de prevención para que la seguridad y la salud en el trabajo ocupen un lugar prioritario en los programas sanitarios de los países.

Sobre la base de una trayectoria única en organización de actividades, la Comisión Especial sobre la Prevención promueve la prevención de riesgos profesionales e impulsa mejoras en la prestación de servicios de la seguridad social entre los miembros de la AISS y otras partes interesadas.

La Comisión Especial colabora estrechamente con otras comisiones técnicas de la AISS que se ocupan de la salud de los trabajadores, como la Comisión de Prestaciones Médicas y del Seguro de Enfermedad, y la Comisión Técnica del Seguro de Accidentes del Trabajo y de las Enfermedades Profesionales.

La Comisión Especial sobre la Prevención coordina una red de secciones internacionales sobre prevención que establecen una reserva de conocimientos especializados en esta materia procedentes de diversos campos.

### El Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

Desde 1955, el Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo ha sido organizado conjuntamente por la AISS y la Organización Internacional del Trabajo. El Congreso Mundial, una plataforma internacional única para la prevención de riesgos profesionales, reúne a más de 3.000 expertos en seguridad y salud, responsables políticos de diversos sectores de la seguridad social y del sector público, así como empleadores y representantes de trabajadores de todo el mundo, con el fin de intercambiar ideas, investigar y mejorar prácticas sobre temas de gran actualidad en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo. El XXI Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo se celebrará en Singapur en 2017.

Promoting excellence in social security  
Promouvoir l'excellence dans la sécurité sociale  
Promoviendo la excelencia en la seguridad social  
Förderung von Exzellenz in der sozialen Sicherheit  
За повышение стандартов в социальном обеспечении  
促进卓越的社会保障  
دعم التميّز في الضمان الاجتماعي

#### Secretaría General de la AISS

4 route des Morillons  
Case postale 1  
CH-1211 Ginebra 22  
T: +41 22 799 66 17  
F: +41 22 799 85 09  
E: [issa@ilo.org](mailto:issa@ilo.org)  
[www.issa.int](http://www.issa.int)

La Asociación Internacional de la Seguridad Social es la organización internacional líder que reúne a instituciones de seguridad social y ministerios y entidades gubernamentales. La AISS promueve la excelencia en la administración de la seguridad social a través de normas profesionales, conocimientos de expertos, servicios y apoyo para permitir a sus miembros que desarrollen políticas y sistemas de seguridad social dinámicos en todo el mundo. Creada en 1927 bajo los auspicios de la Organización Internacional del Trabajo, la AISS agrupa en la actualidad a más de 320 organizaciones de más de 150 países.

