



issa

ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | AISS

Informe Anual

2014/15



La AISS en breve

La *Asociación Internacional de la Seguridad Social* es la organización internacional líder a nivel mundial que reúne a instituciones de seguridad social, ministerios y entidades gubernamentales. La AISS promueve la excelencia en la administración de la seguridad social a través de normas profesionales, conocimientos de expertos, servicios y apoyo para permitir que sus miembros desarrollen políticas y sistemas de seguridad social dinámicos en todo el mundo. La AISS fue creada en 1927 bajo los auspicios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).



CENTRO DE LA AISS PARA LA EXCELENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL



8
Directrices para
la Administración
de la Seguridad
Social

327
organizaciones miembros en
157
países (junio 2015)

144.693
visitas
1.155.377
páginas consultadas
Portal web de la
AISS

Primer curso de
formación de diploma de
la Academia

Puesta en marcha
del programa de
reconocimiento

Introducción de nuevas
Directrices de la AISS

2015

Junio

2016

Primer semestre

2016

Noviembre

Todas las cifras corresponden a 2014 a menos de que se indique lo contrario.

Revisión del año transcurrido

La rapidez con la que evolucionan las organizaciones de seguridad social sigue aumentando en la medida en que las transformaciones sociales y económicas imponen nuevas demandas a las administraciones de la seguridad social. La repuesta de la AISS ha sido dada mediante una innovación dinámica y centrándose en su mandato fundamental de promover la excelencia en la seguridad social.

Si bien muchos sistemas de seguridad social siguen haciendo frente a problemas de sostenibilidad relacionados con los cambios demográficos y las limitaciones fiscales, la extensión de la seguridad social se ha visto reforzada por un compromiso político renovado y por la importancia cada vez mayor de la protección social en las agendas internacionales de desarrollo de muchas regiones. A nivel mundial, la seguridad social se considera cada vez más como una inversión fundamental y no solo como un costo para la sociedad, y un instrumento decisivo de la justicia económica y social.

A pesar de la diversidad y complejidad de los contextos, las administraciones de la seguridad social están unidas por su compromiso de innovar y de fortalecer su desempeño. Tras la innovadora serie de Directrices de la AISS lanzada en 2013, que establece normas profesionales internacionales vinculadas con las áreas centrales de la administración, la AISS ha adoptado medidas importantes para reforzar el apoyo práctico que brinda a las instituciones miembros. La introducción y promoción de los conocimientos, el aprendizaje y el intercambio de servicios por medio del Centro para la Excelencia, han estado en el centro de estos esfuerzos.

El servicio de Asesoramiento y Apoyo Técnico de la AISS se puso en marcha en enero de 2014 con el fin de facilitar el acceso simplificado de las organizaciones miembros al asesoramiento y apoyo de expertos. En octubre de 2014, se inauguró la Academia de la AISS, que ofrece un variado calendario de talleres prácticos centrados en la ejecución de proyectos en los que se utilizan las Directrices de la Asociación. En 2015, se inauguró el programa de formación de diploma en colaboración con institutos de formación de renombre internacional. Este programa ofrece formación especializada al personal de la seguridad social sobre las Directrices de la AISS. A finales de

2015 se ejecutará, con carácter experimental, un nuevo programa para reconocer la aplicación de las normas profesionales internacionales de la AISS por parte de las instituciones miembros de la Asociación. Este programa se ejecutará de forma progresiva en 2016.

El último año ha sido testigo de un estimulante comienzo del nuevo programa de actividades de la AISS. El primer foro del ciclo de Foros Regionales de la Seguridad Social, celebrado en Casablanca, África, en diciembre de 2014, atrajo un número de participantes sin precedentes, y puso de manifiesto las perspectivas particularmente positivas de la protección social en el continente. La Conferencia Internacional de Investigación de la AISS, que tuvo lugar en Jerusalén en noviembre de 2014, ofreció a expertos y responsables de las políticas una plataforma para debatir y analizar algunas de las cuestiones actuales más importantes a las que se enfrenta la seguridad social.

Con cerca de 4.000 participantes procedentes de 143 países, el éxito sin precedentes del Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo, celebrado en Fráncfort en agosto de 2014, y organizado conjuntamente con la OIT y el Seguro Social Alemán de Accidentes de Trabajo (DGUV), demostró la solidez de la red mundial de prevención y de la motivadora "Visión Cero" accidentes graves y mortales relacionados con el trabajo.

En este *Informe Anual* se presentan estos y otros aspectos destacados del dinámico programa de actividades de la AISS de los últimos doce meses. De cara al futuro, la innovación y el compromiso de apoyar la excelencia en la administración de la seguridad social, seguirán caracterizando nuestra visión y programa, así como nuestro objetivo de atender mejor a los miembros.

Expresamos nuestro agradecimiento a todas las organizaciones miembros, comisiones técnicas, asociados y personal que, en el último año, aportaron su contribución a este extraordinario programa, y demostraron su alto nivel de compromiso, que constituye la fortaleza de nuestra Asociación.



Errol Frank Stoové
Presidente

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Errol Frank Stoové".



Hans-Horst Konkolewsky
Secretario General

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Hans-Horst Konkolewsky".



EVENTOS

El año en imágenes

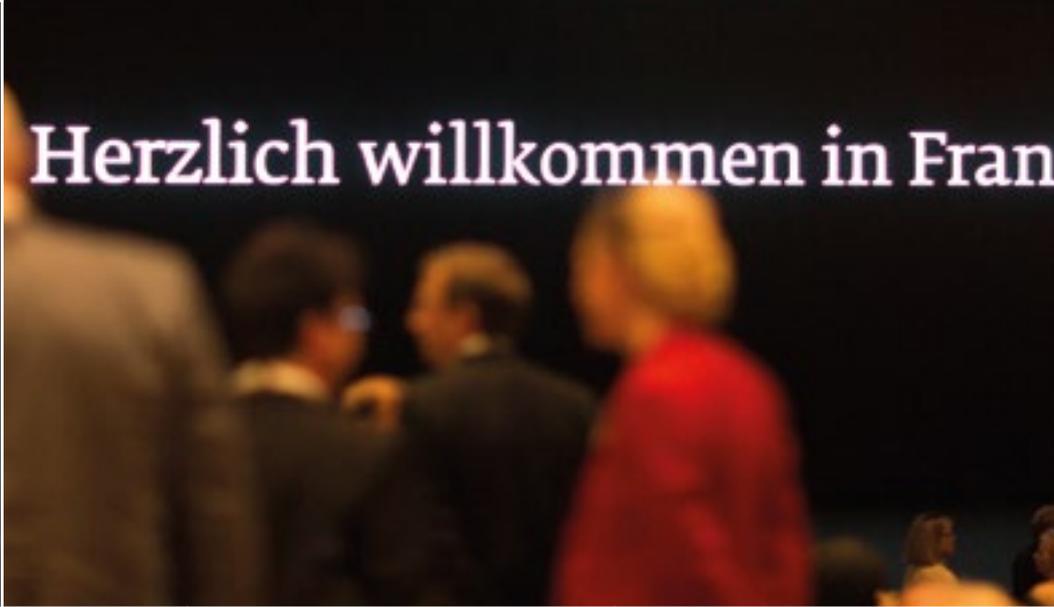
Representaciones visuales del programa 2014/15 de la AISS



XX. Weltkongress für Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit 2014

Globales Forum Prävention

Herzlich willkommen in Fran

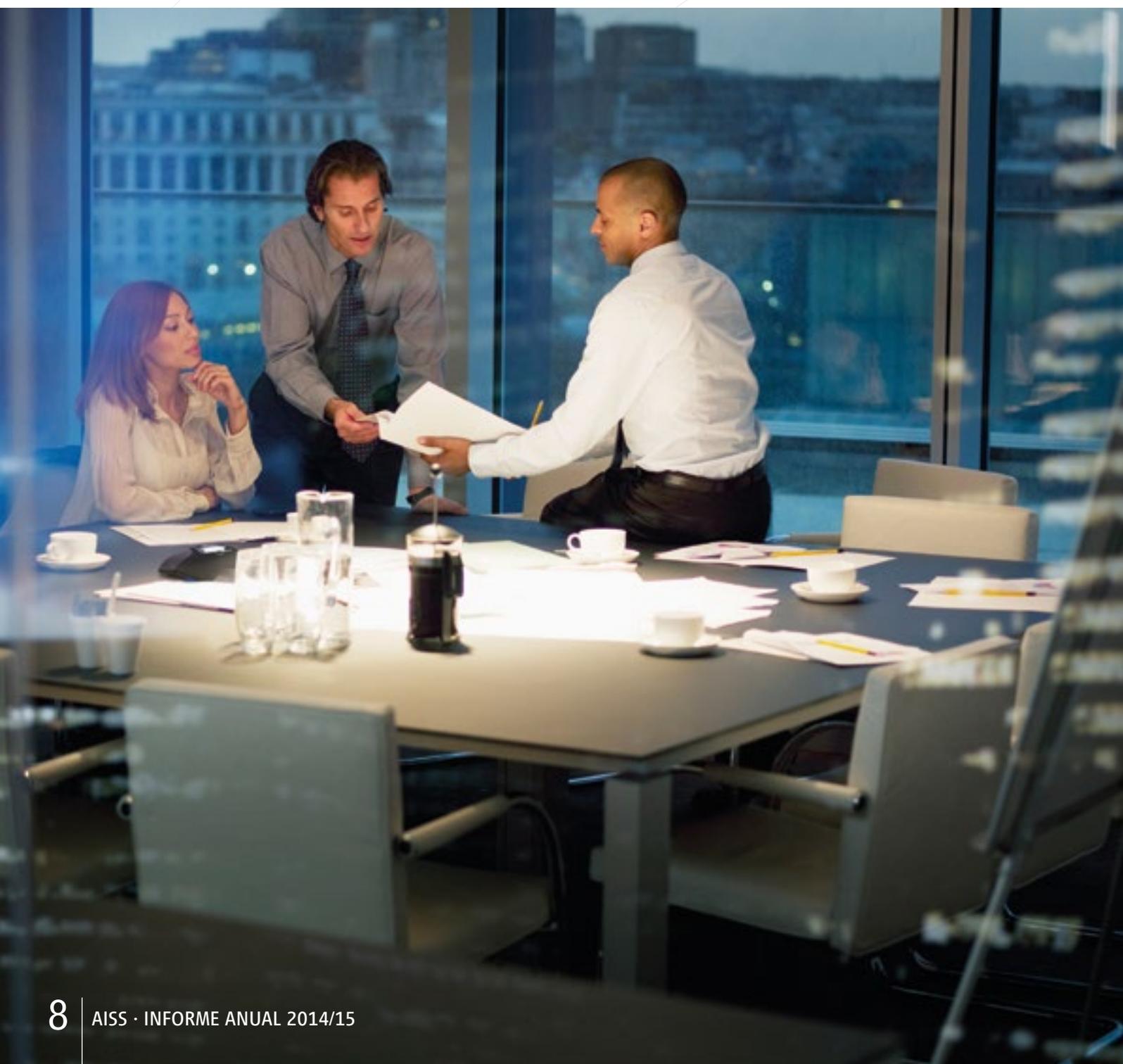




CENTRO PARA LA EXCELENCIA

Campeones de la excelencia en la seguridad social

Los miembros de la AISS están demostrando que el alto nivel de desempeño de las administraciones, es una condición fundamental para una seguridad social sostenible y efectiva



El primer año de actividad del Centro para la Excelencia de la AISS recibió una respuesta entusiasta de las organizaciones miembros, dado que los directores ejecutivos, los gestores y los administradores, se comprometieron de forma activa con la variedad de nuevos productos y servicios destinados a reforzar la buena gobernanza, el elevado desempeño y la mejora de la calidad de los servicios en la administración de la seguridad social.

El Centro para la Excelencia prestó sus servicios innovadores a las instituciones miembros. Más de 80 organizaciones de 55 países participaron en los talleres de la Academia de la AISS durante los seis meses que siguieron a la puesta en marcha del Centro, y los comentarios iniciales de los miembros demostraron un alto nivel de satisfacción con el contenido, la calidad y la pertinencia de los productos y servicios. En 2014, un grupo de instituciones de formación de renombre mundial sumaron fuerzas para establecer el Consorcio de la AISS con el fin de ofrecer cursos de formación de diploma de alto nivel sobre las Directrices de la AISS en varias regiones.

El servicio de Asesoramiento y Apoyo Técnico, que se presta desde la Secretaría de la AISS, respondió a más de 100 solicitudes de las organizaciones miembros para obtener información, análisis y conocimientos técnicos. El programa de reconocimiento de la AISS, que se aplicará con carácter experimental a finales de 2015, permitirá a los miembros evaluar la aplicación de las Directrices de la AISS.

Las primeras reacciones obtenidas confirman que las instituciones miembros de todas las regiones han adoptado una o más Directrices de la AISS, algunas lo han hecho a nivel de su consejo de administración, y muchas otras han integrado estas normas profesionales internacionales en su planificación estratégica y en sus sistemas de gestión de la calidad. Los miembros han expresado su abrumador apoyo a esta visión estratégica de la AISS, y está previsto realizar nuevas consultas para determinar de manera más precisa las prioridades de la próxima etapa de desarrollo del Centro.

El Centro para la Excelencia seguirá ampliando su alcance y proporcionando unos recursos únicos e integrados a las instituciones de seguridad social a través de fuentes de conocimiento específicas, servicios prácticos a los miembros y la introducción de nuevas Directrices, con independencia de su mandato, tamaño y ubicación geográfica.

2013 Noviembre

Directrices

Las Directrices de la AISS constituyen la base del Centro para la Excelencia y representan normas profesionales reconocidas internacionalmente en áreas esenciales de la administración de la seguridad social. Las Directrices abarcan actualmente ocho áreas.

2014 Febrero

Asesoramiento y apoyo técnico

El Equipo de Asesoramiento y Apoyo Técnico de la AISS atiende a las necesidades de las instituciones miembros en materia de asesoramiento y apoyo técnico adicional para la aplicación de las Directrices de la AISS.

2014 Marzo

Lista de expertos

La lista de expertos reúne los conocimientos y el talento de las organizaciones miembros de la AISS para que sean utilizados como recursos para la creación de capacidades y para la realización de consultas entre miembros.

2014 Octubre

Talleres de la Academia

Los talleres de la Academia brindan a los profesionales de la seguridad social, la oportunidad de intercambiar experiencias e identificar soluciones a los desafíos institucionales en base a las Directrices de la AISS.

2015 Junio

Cursos de formación de diploma de la Academia

Los cursos de formación de diploma de alto nivel de carácter residencial sobre las Directrices de la AISS, se imparten en colaboración con instituciones externas de formación asociadas cualificadas para apoyar a los gestores en la creación de capacidades profesionales en sus organizaciones.

2016 Primer semestre

Reconocimiento

El programa de reconocimiento de la AISS ofrecerá una evaluación y un reconocimiento oficiales a las instituciones que utilicen las Directrices de la Asociación. Las instituciones podrán lograr el reconocimiento de su nivel de excelencia administrativa tras una evaluación del grado de cumplimiento de las Directrices.

2016 Noviembre

Nuevas Directrices de la AISS

En el marco del Foro Mundial de la Seguridad Social se presentarán a las instituciones miembros nuevas Directrices relativas a otras áreas de la administración o que actualizan las Directrices existentes.

Normas profesionales internacionales en la seguridad social

Los miembros de la AISS están aplicando con éxito las Directrices de la Asociación en áreas esenciales de la administración de la seguridad social



Como piedra angular del Centro para la Excelencia, las Directrices de la AISS reúnen por primera vez normas profesionales reconocidas internacionalmente sobre lo que constituye la excelencia en una área administrativa concreta de la seguridad social. Las Directrices se complementan con una selección de estudios de casos, buenas prácticas y otras referencias.

Los ejemplos de las diversas regiones confirman que las organizaciones miembros consultan y adoptan las Directrices, tal vez como resultado de una decisión del consejo de administración de utilizarlas como referencia administrativa. Los órganos rectores de instituciones de Filipinas, Marruecos y México, se han comprometido a aplicar las Directrices. Los altos directivos de organizaciones de Australia, Irlanda, Jordania, Omán y Países Bajos, ya están poniendo en práctica las Directrices o han llevado a cabo una autoevaluación en una área administrativa concreta. Se están desarrollando nuevos productos y servicios para apoyar a los miembros en la aplicación de las Directrices.

El programa de reconocimiento de la AISS, que permitirá a las organizaciones evaluar la aplicación de una o varias Directrices de la Asociación mediante un proceso de evaluación externa, se ejecutará con carácter experimental a finales de 2015, y se espera que en 2016 esté abierto a todos los miembros de la AISS.



Directrices para la Administración de la Seguridad Social

- Buena Gobernanza
- Calidad de los Servicios
- Inversión de los Fondos de la Seguridad Social
- Prevención de Riesgos Profesionales
- Promoción de la Salud en el Lugar de Trabajo
- Recaudación y Cobranza de Cotizaciones
- Regreso al Trabajo y Reintegración
- Tecnologías de la Información y de la Comunicación



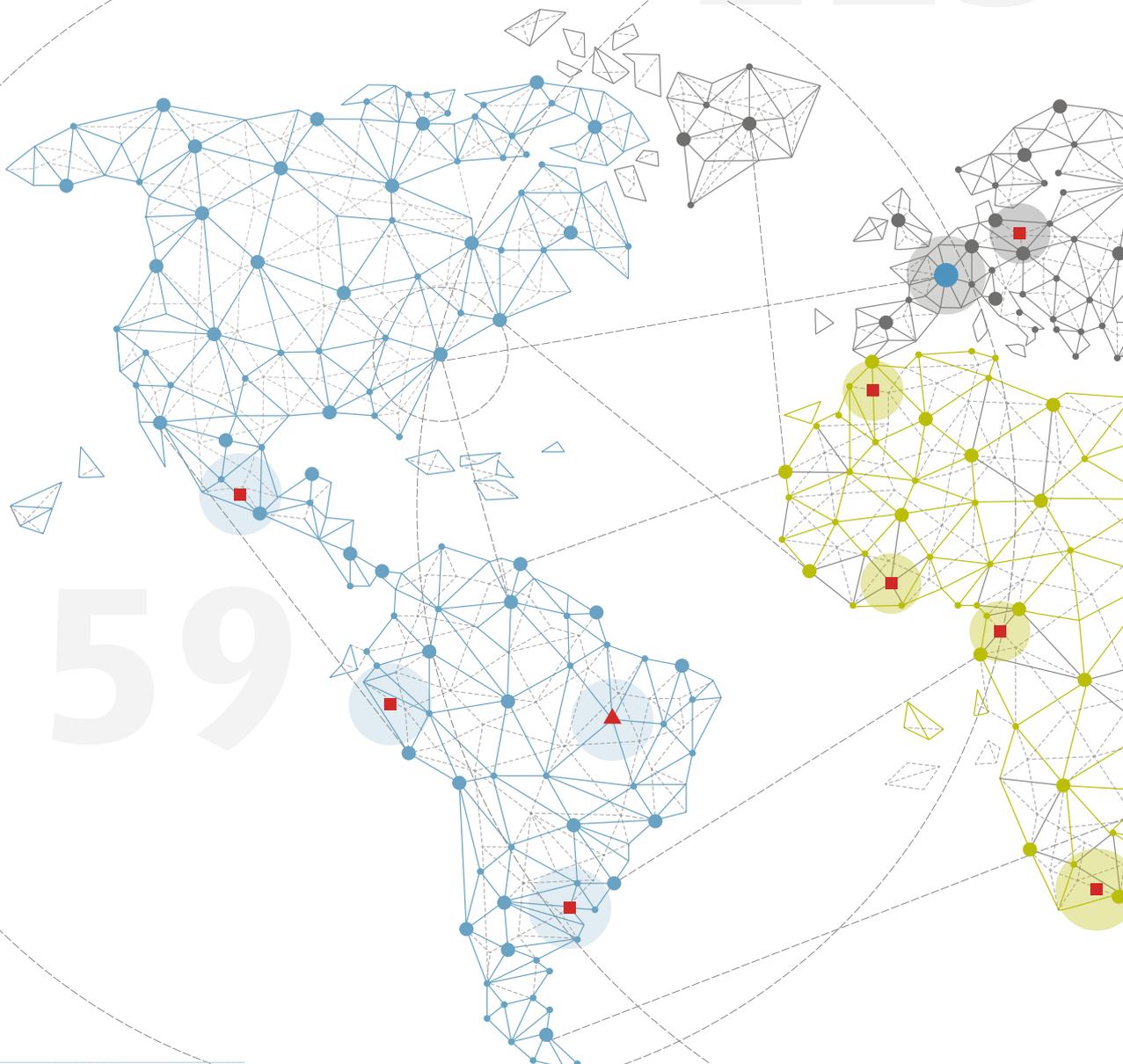
Directrices nuevas y actualizadas (disponibles a finales de 2016)

- Comunicación por parte de las instituciones de seguridad social
- Extensión de la cobertura de la seguridad social
- Mantenimiento del empleo y regreso al trabajo tras el desempleo
- Prevención de las enfermedades profesionales (contenido actualizado)
- Tecnologías de la Información y de la Comunicación (contenido actualizado)
- Trabajo actuarial (en colaboración con la OIT)



La AISS en el mundo

115



Américas

Oficina de Enlace para América del Norte y Centroamérica

Con sede en el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
México, México

Oficina de Enlace para los Países Andinos

Con sede en la Derrama Magisterial
Lima, Perú

Oficina de Enlace para el Cono Sur de América

Con sede en la Administración Nacional de la Seguridad Social
Buenos Aires, Argentina

Punto Focal para los países de habla portuguesa

Con sede en el Instituto Nacional de Seguridad Social
Brasilia, Brasil

Europa

Red Europea de la AISS

Comité Directivo presidido por la Institución del Seguro Social
Varsovia, Polonia

Eurasia

Pendiente de traslado

Miembros afiliados
42

Miembros asociados
17

Total
59

Miembros afiliados
86

Miembros asociados
29

Total
115

Organizaciones miembros de la AISS

(junio 2015)

327



África

Oficina de Enlace para el África del Norte

Asuciada por la Caja Nacional de los Seguros Sociales de los Trabajadores Asalariados
Argel, Argelia

Oficina de Enlace para el África Occidental

Con sede en la Institución de Previsión Social - Caja Nacional de Previsión Social
Abidján, Côte d'Ivoire

Oficina de Enlace para África Central

Con sede en la Caja Nacional de Previsión Social
Yaundé, Camerún

Oficina de Enlace para el África Meridional

Con sede en el Ministerio de Desarrollo Social
Pretoria, Sudáfrica

Punto focal para África Oriental

Nairobi, Kenya

Asia-Pacífico

Oficina de Enlace para los Países Árabes

Con sede en la Institución de Seguridad Social
Ammán, Jordania

Oficina de Enlace para el Sur de Asia

Con sede en la Corporación Estatal del Seguro de los Empleados
Nueva Delhi, India

Oficina de Enlace para el Asia Sudoriental

Con sede en la Organización de la Seguridad Social
Kuala Lumpur, Malasia

Oficina de Enlace para el Asia Oriental

Asuciada por la Institución Nacional del Seguro de Enfermedad
Seúl, República de Corea

Punto Focal para miembros chinos

Con sede en la Administración del Seguro Social del Ministerio de Recursos Humanos y Seguridad Social
Beijing, China

Miembros afiliados
81

Miembros asociados
12

Total
93

Miembros afiliados
46

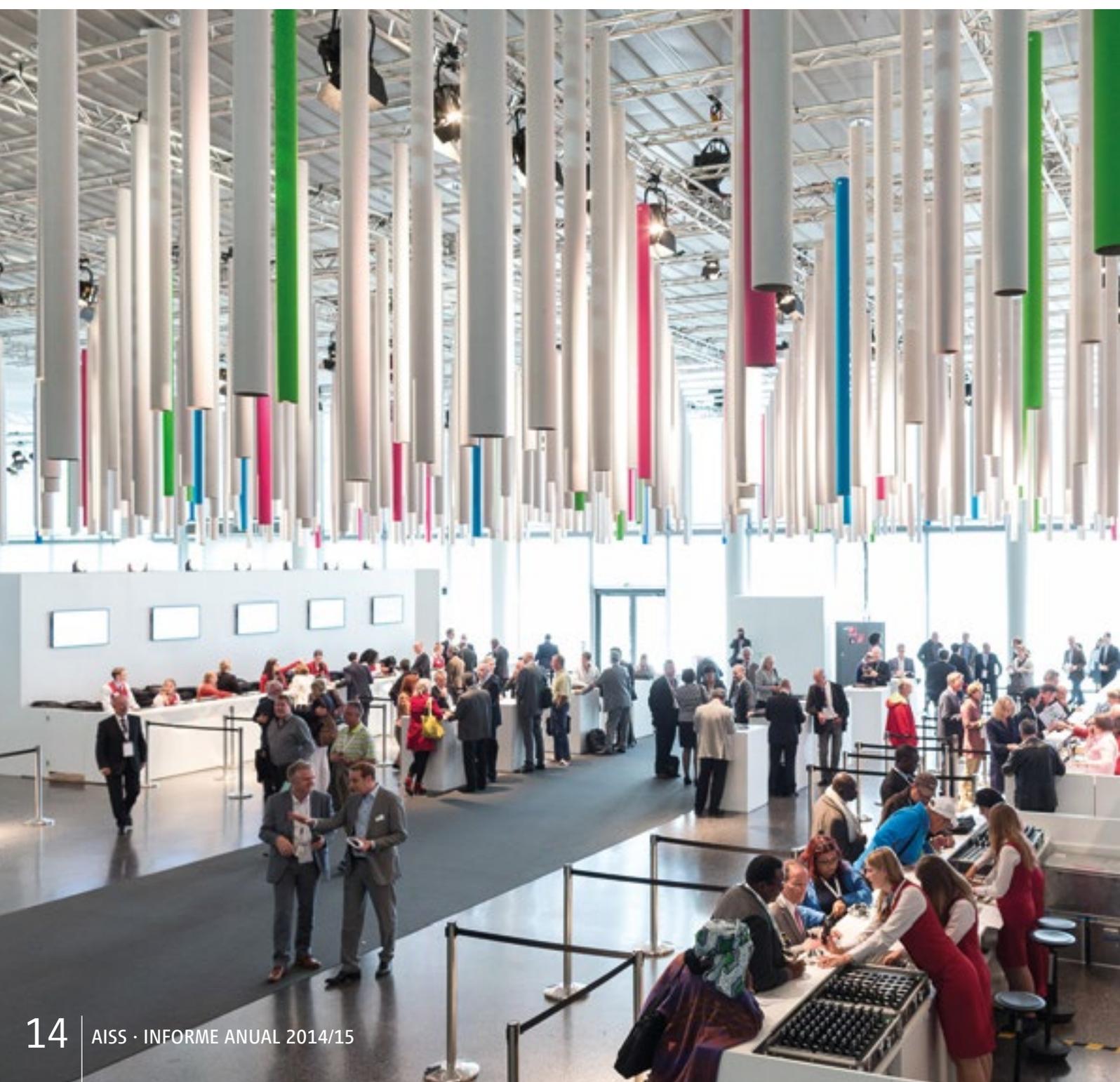
Miembros asociados
14

Total
60

PREVENCIÓN

Una cultura mundial de prevención

El innovador XX Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo reafirmó el compromiso internacional de crear una cultura mundial de prevención, a medida que la seguridad social pasaba de ser un "pagador" a un "actor"



El compromiso con la “Visión Cero”, a saber un mundo sin accidentes graves y mortales y la cultura mundial de prevención, fueron los principales resultados del XX Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, que tuvo lugar del 25 al 27 de agosto de 2014, en Fráncfort, Alemania.

En este evento, organizado conjuntamente por la AISS y la OIT y auspiciado por el Seguro Social Alemán de Accidentes de Trabajo (DGUV), participaron cerca de 4.000 participantes de 143 países, el Congreso de mayor alcance en los 55 años de historia de este evento.

En un entorno económico en rápida transformación, la población activa sigue haciendo frente a numerosos problemas de salud relacionados con el trabajo, tanto nuevos como tradicionales, lo que ha generado una carga considerable para las economías nacionales.

Según la OIT, representada por primera vez en el Congreso Mundial por el Director General Guy Ryder, el nivel de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales sigue siendo “intolerable”, ya que representa más de 2,3 millones de víctimas al año. El Director General se comprometió a reforzar la seguridad en el trabajo entre las prioridades principales de la Organización.

El Congreso reafirmó el concepto de prevención centrada en la persona como elemento estratégico fundamental de una visión moderna y global de la prevención, que garantice lugares de trabajo seguros pero que también promueva la salud y el bienestar, la empleabilidad y el regreso al trabajo.

Dado que la mayor parte de los costos de indemnización, asistencia sanitaria y rehabilitación recaen en los sistemas de seguridad social, la AISS hizo un llamado para que esos sistemas pasaran de ser “pagadores” a “actores”, y para que hicieran un mayor hincapié en las estrategias de prevención.

En el Congreso se presentaron las Directrices internacionales de la AISS de interés para las principales áreas de la prevención. Las Directrices apoyan a las organizaciones de seguridad social para que contribuyan a la cultura mundial de prevención y a garantizar la sostenibilidad de sus regímenes.

Entre otras iniciativas, la AISS también colabora con otras organizaciones internacionales para reforzar las normas en materia de seguridad y salud en todas las etapas de las cadenas de suministro mundiales, dado que la globalización económica requiere soluciones internacionales e integradas para la gestión de los riesgos profesionales.

www.issa.int/prevention



CONOCIMIENTOS

Investigación y desarrollo en favor de la excelencia en la seguridad social

La AISS ha seguido apoyando la investigación, el análisis y el intercambio de conocimientos en áreas prioritarias de interés para las administraciones de la seguridad social



La AISS ha llevado a cabo un análisis de las tendencias y los desafíos que afectan a las administraciones de la seguridad social, y ha coordinado las investigaciones en varias áreas fundamentales prioritarias para las organizaciones miembros.

Garantizar la adecuación y la sostenibilidad de los sistemas de seguridad social era una de las cuestiones que figuraban en el programa de la Conferencia Internacional de Investigación de la AISS, que el Instituto Nacional de Seguros de Israel, organizó en Jerusalén del 3 al 5 de noviembre de 2014. La Conferencia atrajo a expertos y académicos del ámbito de la seguridad social procedentes de más de 35 países.

Los participantes analizaron los efectos sociales y económicos de la seguridad social, así como el diseño efectivo de las prestaciones y el suministro de las mismas. En la Conferencia, se reafirmó la importancia de garantizar la confianza pública en la seguridad social comprobando que las políticas estuvieran basadas en pruebas.

La extensión de la cobertura de la seguridad social continuó siendo un tema central y la AISS publicó un manual práctico de medidas administrativas destinado a garantizar la cobertura efectiva de los trabajadores migrantes, que representan una parte importante de la fuerza laboral en muchas regiones, y un desafío complejo para las políticas y los regímenes de seguridad social.

La AISS ha seguido analizando la forma en que los factores externos, o las megatendencias, repercutirán en los sistemas de seguridad social a lo largo de los próximos decenios, y el modo en que las administraciones de la seguridad social pueden prever y mitigar sus efectos en la sociedad. En el segundo informe de la serie *Megatendencias y seguridad social*, se analizaron algunas de las posibles consecuencias del cambio climático y de la escasez de recursos naturales en la seguridad social.

En otras áreas, se completó una nueva fase de análisis de los fondos de reserva de la seguridad social. El Monitor de los Fondos de Reserva de la AISS, evalúa y analiza varios aspectos de la gestión de los fondos de reserva, entre ellos la asignación y el rendimiento de los activos. El Monitor proporcionó información fundamental a las organizaciones miembros a fin de apoyarlas en la gestión de sus fondos de reserva.

En un número especial doble de la *International Social Security Review* publicada por la AISS, se estudiaron algunas de las funciones esenciales que los sistemas nacionales de seguridad social desempeñan en la consecución de los objetivos sociales y económicos con arreglo al concepto estratégico de una seguridad social dinámica de la AISS.

www.issa.int/megatrends



ÁFRICA

La excelencia en la seguridad social en África

El Foro Regional de la Seguridad Social para África de la AISS dejó un sentimiento de optimismo en cuanto al desarrollo de la seguridad social en el continente



Las mejoras en el diseño y la administración de los sistemas de seguridad social, que están teniendo un efecto social y económico positivo en la vida de millones de africanos, constituyeron el tema central del Foro Regional de la Seguridad Social para África, que tuvo lugar en Casablanca, Marruecos, del 3 al 5 de diciembre de 2014.

En el informe de la AISS sobre Evolución y Tendencias titulado *África: Strategic approaches to improve social security* (África: enfoques estratégicos para mejorar la seguridad social), que fue presentado en el marco del Foro, se reconoce que en la región se han logrado progresos importantes en la extensión y la prestación de servicios de seguridad social. En el informe se señala que la mejora en la capacidad de innovación, coordinación y eficiencia de los sistemas de protección social, se ha visto acompañada de notables avances en cuanto al compromiso político de reforzar la protección social en la región.

El Vicepresidente de la AISS, Said Ahmidouch, explicó que la seguridad social en África se encontraba en una encrucijada, ya que la protección social estaba adquiriendo una importancia fundamental en los programas nacionales de desarrollo y las instituciones de seguridad social se caracterizaban cada vez más por la aplicación de enfoques innovadores e inteligentes de las nuevas tecnologías. Añadió que las instituciones deberían mejorar constantemente su eficiencia y eficacia con el fin de garantizar la sostenibilidad de los sistemas y la extensión de la cobertura a largo plazo.

Premio de Buenas Prácticas de la AISS para África

Tras una selección realizada entre un número de ponencias sin precedentes, el prestigioso Premio fue otorgado ex aequo a dos instituciones durante el Foro Regional de la Seguridad Social para África de la AISS.

El Ministerio de Seguridad Social, de Solidaridad Nacional y de las Instituciones de la Reforma, obtuvo un reconocimiento por su proyecto sobre la *Introducción del Registro Social de Mauricio*.

El Régimen Colectivo de Asignaciones de Retiro de Marruecos, fue galardonado por su proyecto sobre la *Gestión de la relación con el afiliado totalmente ágil y por múltiples canales*.

Se otorgó asimismo una mención especial a ocho organizaciones en reconocimiento de sus logros. El concurso contó con 58 ponencias presentadas por 29 organizaciones de 22 países.

www.issa.int/rssf-africa2014



Promoción y desarrollo de conocimientos para la excelencia en la seguridad social

Portal web de la AISS

El portal Web de la AISS ofrece información exhaustiva, noticias, datos y análisis sobre la administración de la seguridad social en todo el mundo. Los miembros de la AISS disponen de servicios exclusivos, entre ellos el espacio personal Mi AISS y un pleno acceso a los servicios del Centro para la Excelencia, las Directrices de la AISS, y otros recursos fundamentales.



www.issa.int

International Social Security Review



La *International Social Security Review*, publicada por primera vez en 1948, es la publicación trimestral internacional más importante en el ámbito de la seguridad social. Artículos de reconocidos expertos en seguridad social presentan comparaciones internacionales y análisis exhaustivos en torno a cuestiones de actualidad, así como estudios analíticos comparativos de las políticas y los sistemas de seguridad social. Además, la Review publica números especiales y temáticos sobre temas políticos y administrativos de interés capital para las organizaciones miembros de la AISS.

Acceso en línea: Desde 1967 para los artículos publicados en inglés; de 2008 a 2013 para los artículos publicados en español, alemán y francés. Los miembros de la AISS pueden acceder gratuitamente a la *International Social Security Review* por medio de Mi AISS.

La Review se publica en inglés. Se pueden consultar resúmenes de todos los nuevos artículos en español, alemán, árabe, chino, francés, inglés, portugués y ruso.

www.issa.int/review

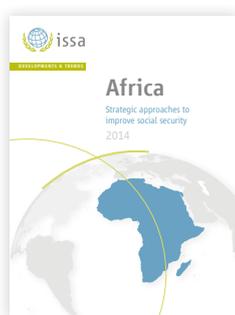
Social Security Programs Throughout the World



Las diferentes conclusiones de esta serie, que incluye volúmenes sobre Asia y el Pacífico, África, las Américas y Europa, se publican a intervalos de seis meses durante un período de dos años. Cada volumen brinda una visión general de las características de los programas de seguridad social en cada región. *Social Security Programs Throughout the World* es fruto de una iniciativa de colaboración entre la Administración de la Seguridad Social de los Estados Unidos y la AISS.

Disponible en inglés

www.issa.int/SSPTW



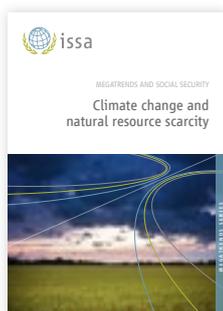
Evolución y tendencias en la seguridad social

Empezando por África, en los informes de esta serie se describen, resumen y analizan la evolución y las tendencias más recientes e importantes de la seguridad social a nivel regional y mundial. En ellos se describen los principales desafíos a los que se enfrenta la seguridad social en cada región, por medio de extensos datos y ejemplos concretos reunidos por la Secretaría de la AISS.

Disponible en inglés. Las versiones en otros idiomas varían según la región.

www.issa.int/DT

Informes sobre seguridad social y megatendencias



Climate change and natural resource scarcity

En este informe se examinan las repercusiones, tanto directas como indirectas, del cambio climático y de la escasez de recursos naturales en los sistemas de seguridad social, y se destacan las respuestas administrativas y políticas a esta cuestión.

Disponible en inglés. Resumen disponible en español, alemán, árabe, chino, francés, inglés y ruso.

Labour market megatrends and social security

En el informe se analiza la forma en que las administraciones de la seguridad social pueden mitigar e influir en la repercusión de las megatendencias en el mercado de trabajo.

Disponible en inglés

www.issa.int/megatrends

Manuales sobre la extensión de la cobertura de seguridad social



El desafío administrativo que supone la cobertura de determinados grupos de la población puede constituir un grave obstáculo para las organizaciones de seguridad social. Los manuales de la AISS suponen un recurso práctico para los responsables de las políticas, los gestores y los expertos que participan en la administración de la seguridad social y en las medidas destinadas a extender la cobertura de seguridad social.

Manual sobre la extensión de la cobertura de seguridad social a los trabajadores migrantes

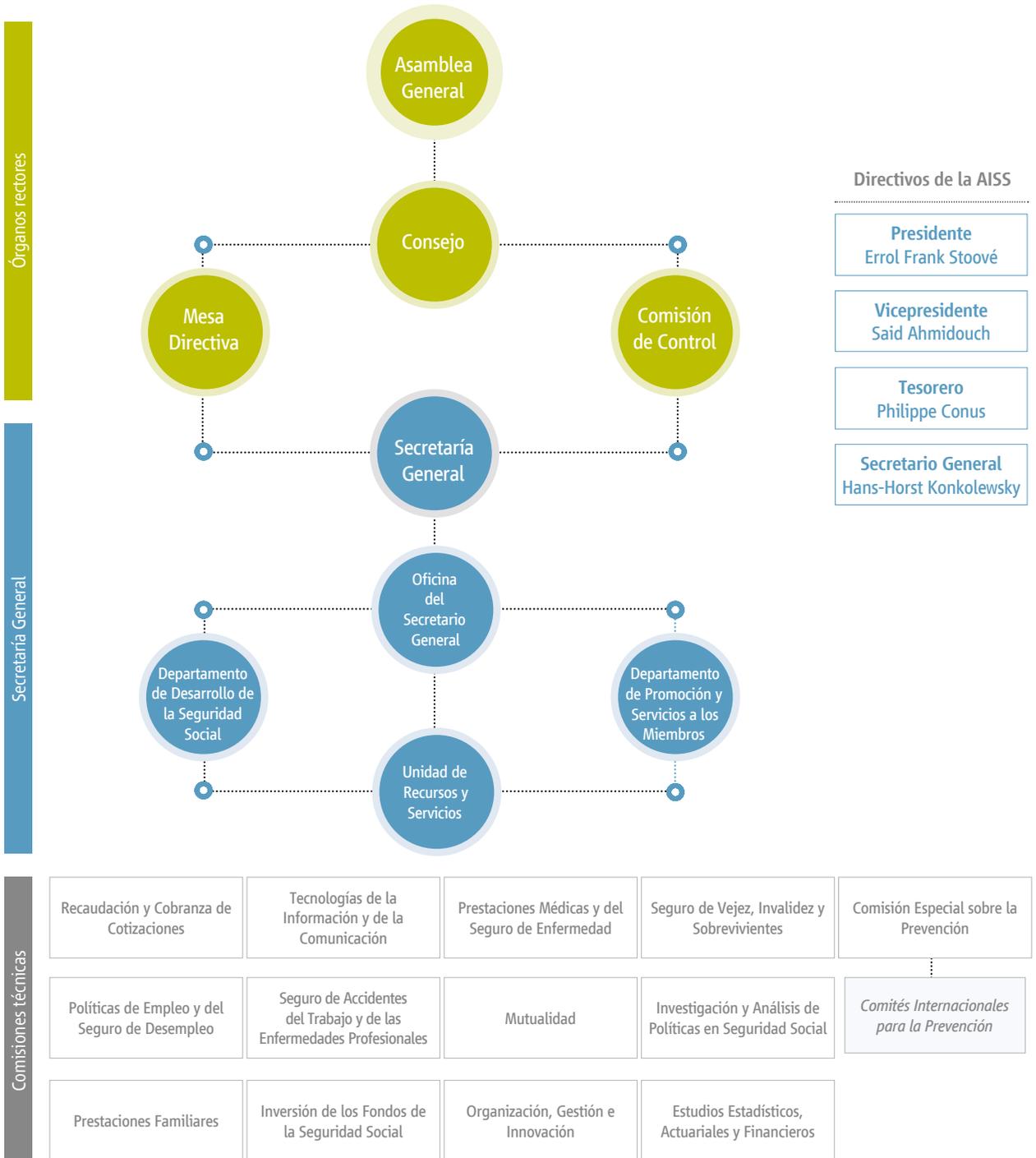
Disponible en español, alemán, francés, inglés y ruso

Manual sobre la extensión de la cobertura de seguridad social a los trabajadores por cuenta propia

Disponible en español, alemán, francés e inglés

www.issa.int/handbooks

Gobernanza y estructura organizativa de la AISS





Promoting excellence in social security
Promouvoir l'excellence dans la sécurité sociale
Promoviendo la excelencia en la seguridad social
Förderung von Exzellenz in der sozialen Sicherheit
За повышение стандартов в социальном обеспечении
促进卓越的社会保障
دعم التميّز في الضمان الاجتماعي

Secretaría General de la AISS

4 route des Morillons

Case postale 1

CH-1211 Ginebra 22

T: +41 22 799 66 17

F: +41 22 799 85 09

E: issa@ilo.org

www.issa.int

Adhiérase a la AISS:
www.issa.int/join

