



issa

INTERNATIONAL SOCIAL SECURITY ASSOCIATION
ASSOCIATION INTERNATIONALE DE LA SÉCURITÉ SOCIALE
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL
INTERNATIONALE VEREINIGUNG FÜR SOZIALE SICHERHEIT

Buenas Prácticas en la Seguridad Social

Buena práctica implementada desde: 2016

El éxito del programa del trabajo por cuenta propia en Azerbaiyán

Un caso del Ministerio de Trabajo y Protección Social de la Población de la República de Azerbaiyán

Fondo Estatal de Protección Social del Ministerio de Trabajo y Protección Social de la Población de la República de Azerbaiyán
Azerbaiyán

Resumen

La implantación masiva del programa de trabajo por cuenta propia en Azerbaiyán, que abarca todas las regiones del país, comenzó en 2016. El programa de trabajo por cuenta propia creó una etapa cualitativamente nueva en la política de empleo estatal, al originar nuevas oportunidades para que los desempleados establezcan negocios familiares, tengan sus propias explotaciones agrícolas, aumenten sus ingresos mediante el empleo por cuenta propia y, finalmente, generen nuevos puestos de trabajo en el país y desarrollen pequeñas y medianas empresas, que son clave para la economía.

Han tomado parte en el programa 8 548 personas entre 2016 y 2018, con la participación mayoritaria de aquellos que necesitan mayor protección social.

El programa es uno de los que garantizará la transición desde las políticas pasivas del mercado laboral a las medidas activas de protección social, lo que implicará a más de 8 500 personas en 2019 y ampliará la financiación del programa proporcionada cada año por el Fondo del Seguro de Desempleo.

Asunto o desafío

¿Qué asunto o desafío abordaba su buena práctica? Sírvase describirlo brevemente.

El programa de trabajo por cuenta propia creó una etapa cualitativamente nueva en la política de empleo estatal, al originar nuevas oportunidades para que los desempleados establezcan negocios familiares, tengan sus propias explotaciones agrícolas, aumenten sus ingresos mediante el empleo por cuenta propia y, finalmente, generen nuevos puestos de trabajo en el país y desarrollen pequeñas y medianas empresas, que son clave para la economía.

Reforzar la protección social y mejorar los estándares de vida de los grupos socialmente vulnerables de la población, especialmente las familias con bajos ingresos, llevó a una transición desde las medidas políticas pasivas tradicionales, a base de subvenciones y prestaciones, a las medidas de política activas, por ejemplo, el apoyo al empleo de grupos socialmente vulnerables en el mercado laboral, incluido el trabajo por cuenta propia.

Incrementar y apoyar tales medidas activas contribuirá a lo siguiente: el desarrollo de la economía, una ampliación de la base imponible, la creación de valor añadido, impulsar la iniciativa empresarial, fomentar las capacidades empresariales y reducir el desempleo.

Abordar el desafío

¿Cuáles eran los principales objetivos del plan o estrategia para abordar el asunto o desafío? Enumere y describa brevemente los principales elementos del plan o estrategia, con especial hincapié en sus características innovadoras y los efectos buscados o esperados.

Fases de implantación del programa:

1. Selección de formadores y organización de cursos de formación: los participantes en el programa de trabajo por cuenta propia reciben formación sobre el diseño de planes de negocio, así como sobre la ejecución satisfactoria del mismo, el desarrollo y la gestión de empresas y los factores propicios para la creación de pequeñas y medianas empresas.
2. Selección de los participantes: se selecciona a personas inscritas como desempleadas en el Servicio Estatal de Empleo.
3. Formación de los participantes y preparación de los planes de negocio: se anima a los participantes a recibir un curso de 40 horas denominado “Inicie su negocio y mejore su situación”, basado en la metodología de la OIT.
4. Presentación y aprobación de los planes de negocio: los planes de negocio preparados por los participantes durante el periodo de formación se evalúan y aprueban cuando termina la formación.
5. Aportación de bienes: los planes de negocio se financian en especie. De acuerdo con la orientación empresarial elegida, los bienes aportados se transfieren al empresario durante dos años.
6. Apoyo y supervisión de la aplicación de los planes de negocio: desde el comienzo hasta la ejecución del plan de negocio, todo el proceso es supervisado periódicamente por agentes de los centros de empleo locales y regionales, quienes también proporcionan consultas relevantes sobre la administración y gestión satisfactorias del negocio.
7. Cuando el negocio del participante tiene éxito, los bienes aportados se trasladan a la propiedad del participante.

Metas

¿Cuáles eran las metas cuantitativas y/o cualitativas o indicadores clave del desempeño que se establecieron para el plan o estrategia? Sírvase describirlos brevemente.

En el programa, que se centra en los grupos más vulnerables de la población, participaron 8 548 personas entre 2016–2018.

Está entre los programas que asegurarán la transición desde las medidas de protección social pasivas hasta las medidas activas, que conllevará una participación de más de 8 500 personas en 2019 y ampliará la financiación del programa proporcionada para cada año por el Fondo del Seguro de Desempleo.

Evaluación de los resultados

¿Se ha evaluado la buena práctica? Sírvase suministrar datos sobre el impacto y los resultados de la buena práctica comparando los objetivos con

el desempeño real, indicadores de antes y después y/u otros tipos de estadísticas o mediciones.

Un componente fundamental del programa de trabajo por cuenta propia es la sustitución gradual de la asistencia social específica y la creación directa de empleo. Gracias al programa, 8 548 personas están trabajando actualmente, y el objetivo es proporcionar empleo a unos 10 000 demandantes de empleo por año. Como resultado, el número de empresarios es cada vez mayor, y los destinatarios de asistencia social específica y las personas que viven en el umbral de la pobreza se están convirtiendo en empresarios.

Lecciones aprendidas

A partir de la experiencia de la organización, mencione hasta tres factores que considera indispensables para reproducir esta buena práctica. Cite hasta tres riesgos que surgieron o podrían surgir en la implementación de esta práctica. Sírvase explicar brevemente estos factores y/o riesgos.

Factores del éxito:

- Garantizar la adecuada selección de objetivos.
- Realizar una supervisión periódica.
- Proporcionar a los participantes bienes en especie (no en efectivo) para empezar su negocio, por ejemplo: materiales, equipamiento y otros, según el tipo de trabajo por cuenta propia que hayan elegido.