

Promover y desarrollar
la seguridad social en el mundo.



issa

ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL | AISS

Foro Regional de la Seguridad Social para las Américas

24-27 de mayo de 2010
Brasilia, Brasil



Programa provisional

El continente americano es la región más desigual en términos de distribución del ingreso. Por lo tanto, debe hacer frente a un conjunto de desafíos en materia de seguridad social, entre los que se encuentran la gobernanza, la reforma de los sistemas de pensiones y la extensión de la cobertura. Otro tema que resulta de suma importancia para varios países de la región, independientemente de sus niveles de desarrollo, es la integración de regímenes de protección contributivos y no contributivos.

El Foro Regional de la Seguridad Social para las Américas reunirá a administradores de la seguridad social, responsables de políticas, investigadores y organizaciones internacionales y regionales. Asimismo, ofrecerá una oportunidad ideal para discutir la función de la seguridad social en el continente americano, convirtiéndose así en un hito fundamental hacia el Foro Mundial de la Seguridad Social a realizarse en Sudáfrica en 2010.

**Ministério da
Previdência Social**



*El Foro es organizado en colaboración
con el
Ministerio de Previsión Social, Brasil*

Lunes, 24 de mayo de 2010



17:00 - 19:00 hrs.

**SESIÓN INAUGURAL CON S.E. EL SEÑOR LUIZ INÁCIO LULA DA SILVA,
PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA FEDERATIVA DE BRASIL**

Martes, 25 de mayo de 2010

Mañana

EVOLUCIÓN Y TENDENCIAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL EN LAS AMÉRICAS

La primera sesión plenaria dará el contexto del Foro Regional de la Seguridad Social, en el cual se identificarán y discutirán las principales evoluciones y tendencias en el continente americano en base a un informe preparado por la Secretaría de la AISS. Dicho informe tendrá en cuenta la diversidad regional y estará relacionado con los temas a ser discutidos en las sesiones técnicas.

Tarde

ESTRATEGIAS Y PRÁCTICAS PARA UNA BUENA GOBERNANZA EN SEGURIDAD SOCIAL

El concepto de buena gobernanza está relacionado con las capacidades internas de dirección. Otros aspectos que influyen en el éxito de las organizaciones son la provisión de servicios mediante indicadores de performance y normas ISO; la implementación de tecnologías de la información y la comunicación, incluyendo gobierno electrónico; personal altamente calificado y estrategias basadas en resultados. Asimismo, gobernanza incluye relaciones con las partes interesadas, autoridades políticas y actores sociales, con el propósito de alcanzar altos niveles de provisión de servicios a los ciudadanos.

Las discusiones sobre este tema estarán basadas en un estudio que analiza ejemplos de buenas prácticas, con el fin de identificar las especificidades regionales en materia de buena gobernanza, al tiempo que se analizarán conceptos esenciales y principios básicos. Se prestará atención particular a los factores clave para el éxito así como a sus principales limitaciones. De igual manera, se debatirá acerca de cómo lograr un mayor conocimiento sobre las implicaciones de la implementación del concepto de calidad como elemento estructural de dirección y cómo lograr estándares internacionales de gobernanza.

Miércoles, 26 de mayo de 2010

Mañana

REFORMAS DE PENSIONES SOCIALMENTE INCLUSIVAS Y FINANCIERAMENTE SUSTENTABLES

Los primeros regímenes de pensiones públicos y ocupacionales fueron introducidos en la región hace un siglo, diseñados en realidades socioeconómicas distintas y basados en el concepto del seguro social. La introducción de regímenes de cuentas individuales en los años ochenta y noventa implicó un cambio de paradigma que modificó radicalmente el marco institucional de los sistemas de pensiones.

En algunos países, los regímenes de cuentas individuales han sido re-reformados, dado que no han alcanzado los resultados esperados; en otros, el proceso de reforma ya ha comenzado. Independientemente de su diseño, los sistemas de pensiones forman parte de una Seguridad Social Dinámica, debiendo ser socialmente inclusivos, asequibles, financieramente sustentables y productivos. Tarde o temprano, las instituciones de seguridad social deben hacer frente a una reforma en los sistemas de pensiones.

El objetivo de esta sesión será analizar y debatir la función de los regímenes de cuentas individuales en los sistemas de pensiones. Se pondrá especial énfasis en el diseño de sistemas de pensiones que aseguren ingresos adecuados en la vejez a trabajadores con ingresos bajos y medios, siendo al mismo tiempo inclusivos y financieramente sustentables. Asimismo, se debatirá sobre el modo en que los responsables de políticas abordan los procesos de reforma. Las conclusiones de la sesión, juntamente con otros resultados de actividades afines de la AISS, proveerán referencias útiles y lecciones de política a responsables políticos de otras regiones con regímenes similares.

Tarde

EXTENSIÓN EFECTIVA Y DINÁMICA DE LA COBERTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

El continente americano es el más desigual en términos de distribución del ingreso. Más aún, el empleo informal, el empleo en sectores agrícolas e informales y los trabajadores migrantes y domésticos representan una parte importante de la población económicamente activa, la cual, generalmente, no está cubierta por sistemas contributivos tradicionales. Los países desarrollados también deben enfrentar los efectos del cambio demográfico, cambios en el mercado de trabajo y necesidades de salud crecientes.

Resulta más evidente que nunca que los sistemas tradicionales de seguro social por sí solos no proveen los ingresos y cobertura suficientes que los individuos y familias necesitan. Algunos países han optado por la implementación de sistemas no contributivos, mientras otros han decidido integrar distintos componentes creando un sistema de protección social integrado.

Se presentará un informe en el que se discutirán las estrategias que han sido o pueden ser adoptadas con el objeto de extender la cobertura de seguridad social en el continente americano, con énfasis en aquellas que se centran en la integración de regímenes contributivos y no contributivos de seguridad social. Los mecanismos para proveer cobertura a determinados colectivos (por ejemplo al sector informal y trabajadores migrantes) y su financiamiento serán de particular interés. Además, se considerarán las lecciones aprendidas y las buenas prácticas de instituciones de seguridad social en este aspecto. Asimismo, la sesión brindará la oportunidad de debatir sobre el trabajo realizado por la AISS en la materia, incluyendo los recientes resultados del nuevo Grupo de Trabajo sobre la Extensión de la Cobertura.

Jueves, 27 de mayo de 2010

Mañana

CUMBRE REGIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL

El objetivo de la Cumbre será promover la importante función de la seguridad social en las sociedades, poniendo de manifiesto el aporte que puede realizar una seguridad social dinámica para enfrentar los desafíos socioeconómicos presentes y futuros en el continente americano. Responsables de política de alto nivel y representantes de organizaciones internacionales y regionales participarán en la Cumbre y debatirán acerca de la dimensión política y las medidas necesarias para que los sistemas de seguridad social dinámicos demuestren su potencial como elementos clave en cualquier estrategia que dé respuesta a dichos desafíos en un contexto de globalización y cambio demográfico.

12:30 - 13:00 hrs.

SESIÓN DE CLAUSURA

El Premio de Buenas Prácticas de la AISS para las Américas

La AISS ha iniciado una competición de Premios de Buenas Prácticas para reconocer las buenas prácticas en la administración de la seguridad social.

Los Premios de Buenas Prácticas de la AISS serán concedidos de manera regional durante un ciclo trianual en los cuatro Foros Regionales de Seguridad Social de la AISS. En cada Foro se concederá un Premio, así como certificados de mérito, en virtud de la decisión del Jurado. Las Buenas Prácticas premiadas serán presentadas en el Foro Mundial de la Seguridad Social, que tendrá lugar en Ciudad de El Cabo, Sudáfrica, en 2010.

El resultado del Premio de Buenas Prácticas para las Américas fue anunciado en junio de 2009. El premio y los certificados de mérito serán entregados durante el Foro.

Más información sobre los resultados de la competición:

www.issa.int/goodpractices

Información práctica

El Foro Regional de la Seguridad Social para las Américas está abierto a las organizaciones miembros de la AISS y otros participantes invitados.

Inscripción en línea, más información, e informes disponibles en la Extranet de la AISS: www-issanet.issa.int

Los idiomas de trabajo del Foro serán el español, inglés y portugués.

El Foro se realizará en el Hotel Nobile Suites Lakeside, Brasilia.

Promoting and developing social security worldwide
Promouvoir et développer la sécurité sociale à travers le monde
Promover y desarrollar la seguridad social en el mundo
Soziale Sicherheit weltweit fördern und entwickeln
Развиваем и поддерживаем социальное обеспечение во всем мире
دعم و تطوير الضمان الإجتماعي عبر العالم
促进和发展全球社会保障

4 route des Morillons
Case postale 1
CH-1211 Ginebra 22

T: +41 22 799 66 17
F: +41 22 799 85 09
E: issa@ilo.org | www.issa.int