



The „Safety Seal“ for OSH-Management

- a successful story -

„Particularly successful enterprises call the commitment of the employees as the most important competition factor; less successful enterprises give to the commitment only a small meaning, it set particularly on the price as competition - factor.“

Source: Basi Inforprint 2008 (Germany)

Success in OSH based on...

- **Reduction of lost-times caused by accidents at work and occupational diseases**
- **Reduction of costs caused by inactive periods / lost - times**
- **Improvement of the working processes (quality, productivity, efficiency)**

Success in OSH based on...

- **Reduction of Production disturbances**
- **Improvement of the motivation of employees**
- **Fulfillment of the organization obligations**
- **Increase of legal certainty**
- **...**

Demands for standards

Industrial safety requirements/- standards are defined ever more frequently in conditions of placing of orders (private/public)!

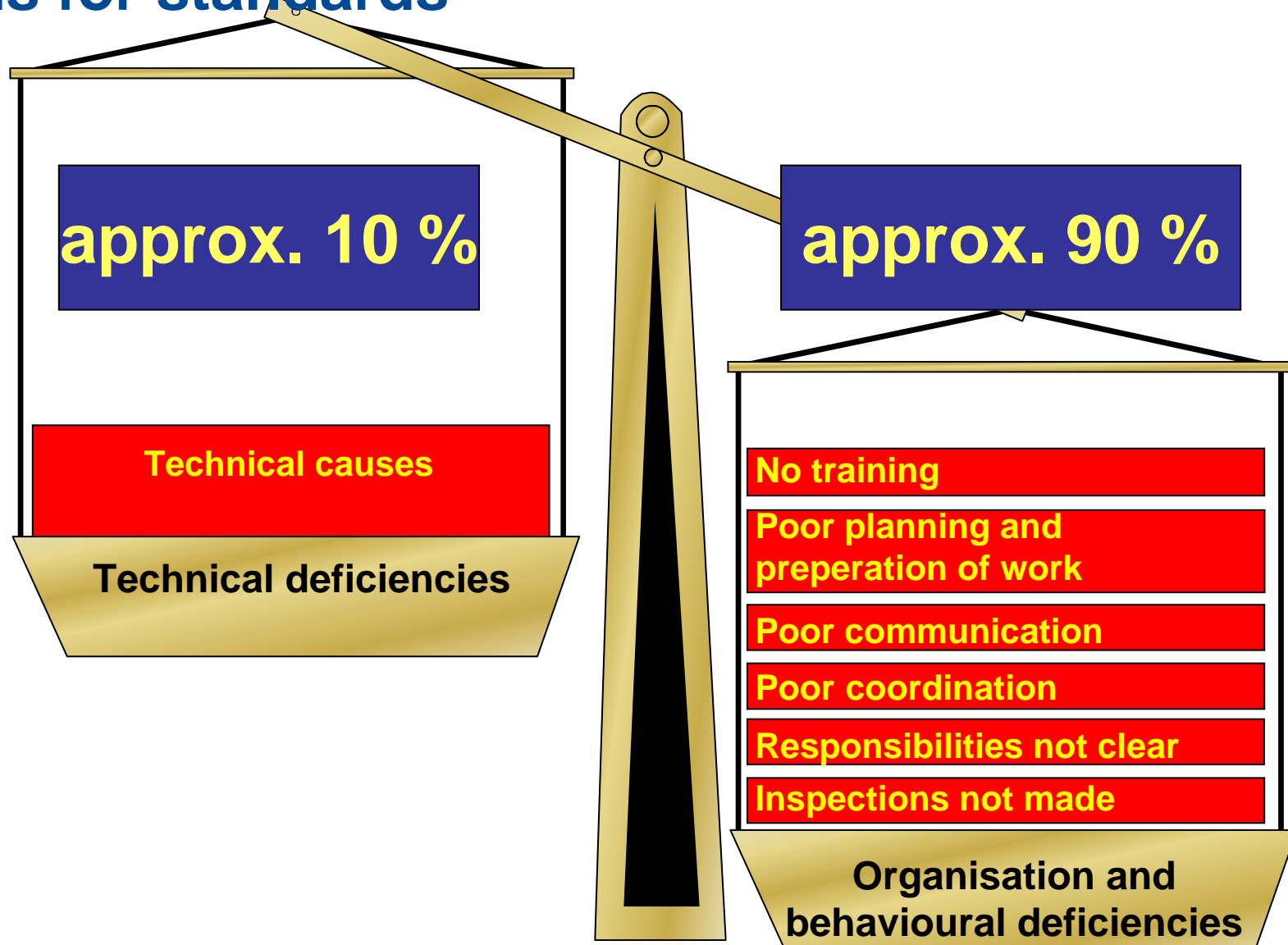
The question is:

Can the enterprise fulfill these requirements?

Demands for standards

- **Certificate of a structured OSH - organization**
- **Risk assessment**
- **Descriptions of work**
- **Statistics of accidents / incidents**
- **.....**

Demands for standards



Demands for standards

Understanding:

The multiplicity of obligations makes a structured procedure necessary!

The question is:

How do I proceed?

How to improve safety and health systematically and in an effective way?

The recommendation:

- ILO-Guidelines on occupational safety and health management systems (ILO-OSH 2001)

The method:

- Practice related support for managers
- with time-saving toolbox on occupational safety management practices
- consulting, advice, seminars, training

**BS
8800**

**Safety Quality Seal
of BG's**

**LASI
eitfaden**

NLF

S



**ILO
Guide-
line**

**World-wide approx. 28.000 enterprises
are certified after OHSAS 18001
or comparable standards.**

**In the comparison from 2005 to 2008
is an increase of 62%!**

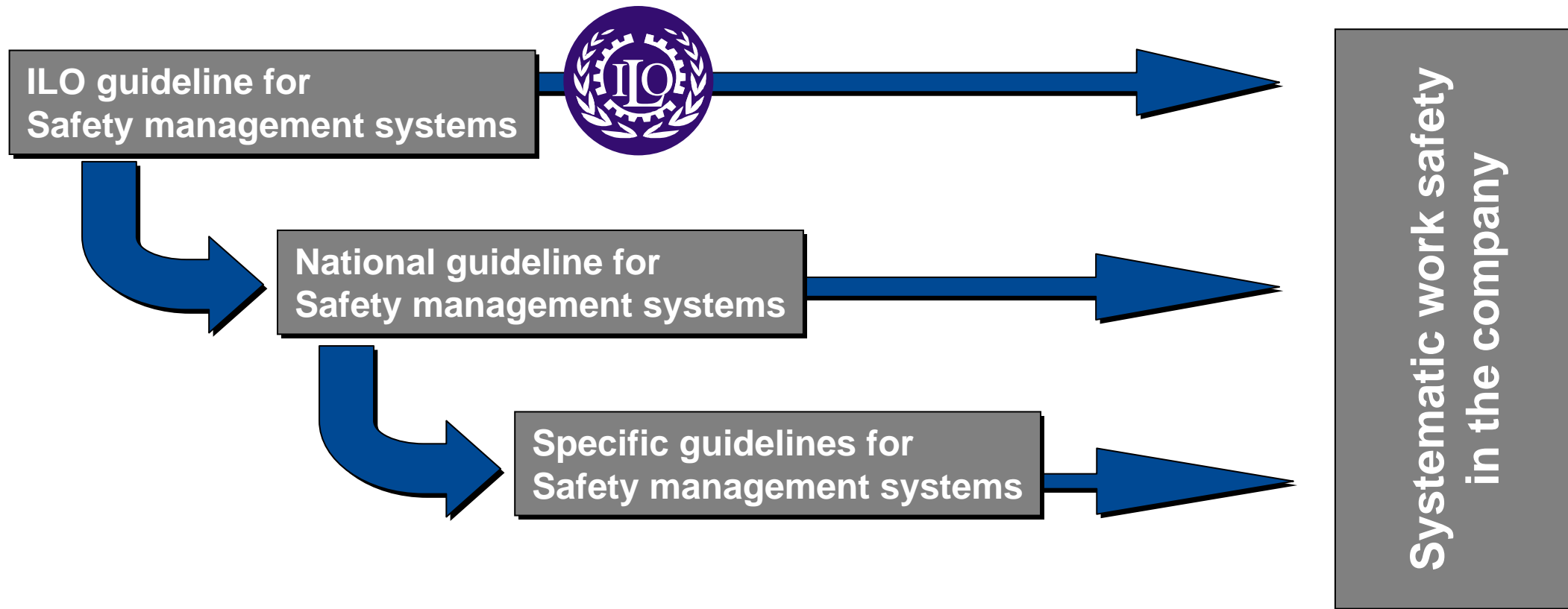
Source: BSI – OHSAS Project Group

**In Germany approx. 1.900 enterprises
are certified in accordance with Ilo-Guideline OHS-2001
(e.g. Safety Quality Seal of BGRCI) only by BG's!**

**In the comparison from 2005 to 2008
is an increase of 75%!**

Source: DGUV

Concept of the ILO guideline



Implementation at BG RCI:
“Systematic Safety” quality seal





Practice related guide for occupational safety and health management – including toolbox (e.g. practical help, successful health and safety programmes, templates)

Designed in cooperation with

- **BG´s and companies**
- **employers' association of the mining and construction industry**



Support for individual solutions within companies



- self-assessment (questionnaires, checklists)
- implementation support (CD-ROM)
- recommendations for documentation



Consulting / advice

**Additional service
(free of charge):**



- **Consulting on site within the companies (e.g. safety management, safe technologies, laws and guidelines)**
- **Check of the organisation**



**self dependent planning
of measures by the company**



Seminars / trainings

Additional service
(free of charge):



Subjects, developed together with the companies:

- Responsibility of the management
- Motivation, communication, auditing
- Health and safety management ...



**Accident insurance and companies
provide trainers**



Instruments of the Safety Quality Seal of BG RCI

Agreement



Verstärkung für die Vergabe des Gütesiegels „Sicher mit System“

Zwischen dem Unternehmen _____

und der

Berufliche Berufsgenossenschaft (BG), Theodor-Heuss-Str. 100, 20083 Langenhagen

und folgende Vereinbarung geschlossen:

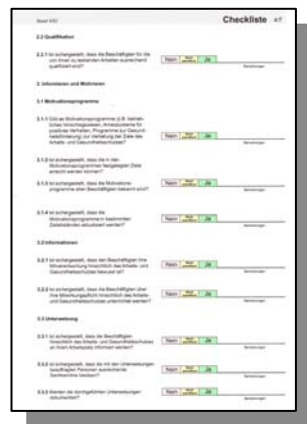
Auftragsgang

Bestellung, Realisierung, Überführung und Vergabe des Gütesiegels „Sicher mit System“ erfolgt gemäß den Bedingungen (Stand 07.04.2010).

Zu beauftragender Bereich

Die Verantwortung besetzt sich auf das über genannte Dienstleistungen auf die Beauftragten: _____

Self - Checklist



Checkliste

2.2 **Qualifikation**

2.2.1 Ist es sichergestellt, dass die Beauftragten für die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen qualifiziert sind?

2.3 **Information und Motivation**

3.1 **Mitarbeitergespräche**

3.1.1 Gibt es Mitarbeitergespräche (z.B. Einzelgespräche, Mitarbeitergespräche, Teamgespräche, etc.) mit dem Ziel, die Mitarbeiter für die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen zu sensibilisieren und zu motivieren?

3.1.2 Ist es sichergestellt, dass die in den Mitarbeitergesprächen festgelegten Ziele erreicht werden?

3.1.3 Ist es sichergestellt, dass die Mitarbeitergespräche über die Mitarbeitergespräche hinausgehen?

3.1.4 Ist es sichergestellt, dass die Mitarbeitergespräche über die Mitarbeitergespräche hinausgehen?

3.2 **Information**

3.2.1 Ist es sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

3.2.2 Ist es sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

3.2.3 Ist es sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

3.3 **Information**

3.3.1 Ist es sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

3.3.2 Ist es sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

3.3.3 Ist es sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

Practice related guide



Criteria for auditing process



Auditliste

4. * Bewertungskriterien: Ja/Nein, Teilweise erfüllt, Unklarheit

Qualifikation

Wie ist sichergestellt, dass die Beauftragten für die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen qualifiziert sind?

Information und Motivation

Mitarbeitergespräche

Wie ist sichergestellt, dass die in den Mitarbeitergesprächen festgelegten Ziele erreicht werden können?

Wie ist sichergestellt, dass die Mitarbeitergespräche über die Mitarbeitergespräche hinausgehen?

In welchen Zielbereichen werden die Mitarbeitergespräche erbracht?

Information

Wie ist sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

Wie ist sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

Wie ist sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

Wie ist sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

Wie ist sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

Wie ist sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

Wie ist sichergestellt, dass die Beauftragten über die Arbeit an wesentlichen Arbeitsstellen informiert sind?

Certificate



2013 Sicher mit System BG RCI

The German Social Accident Insurance Institution for the Non-Metals and Chemicals Industry (Berufsgenossenschaft Rohstoffe und chemische Industrie - BG RCI) hereby certifies that

Musterhaft GmbH
12345 Musterhausen

meets the requirements of systematic and effective occupational safety and health on the basis of the

"Systematic Safety" seal of approval
for the industry specific Implementation of

ILO-OSH 2001
Guidelines on occupational safety and health management systems (International Labour Organization)

The assessment also proved that the

OHSAS 18001:2007
guidelines are implemented

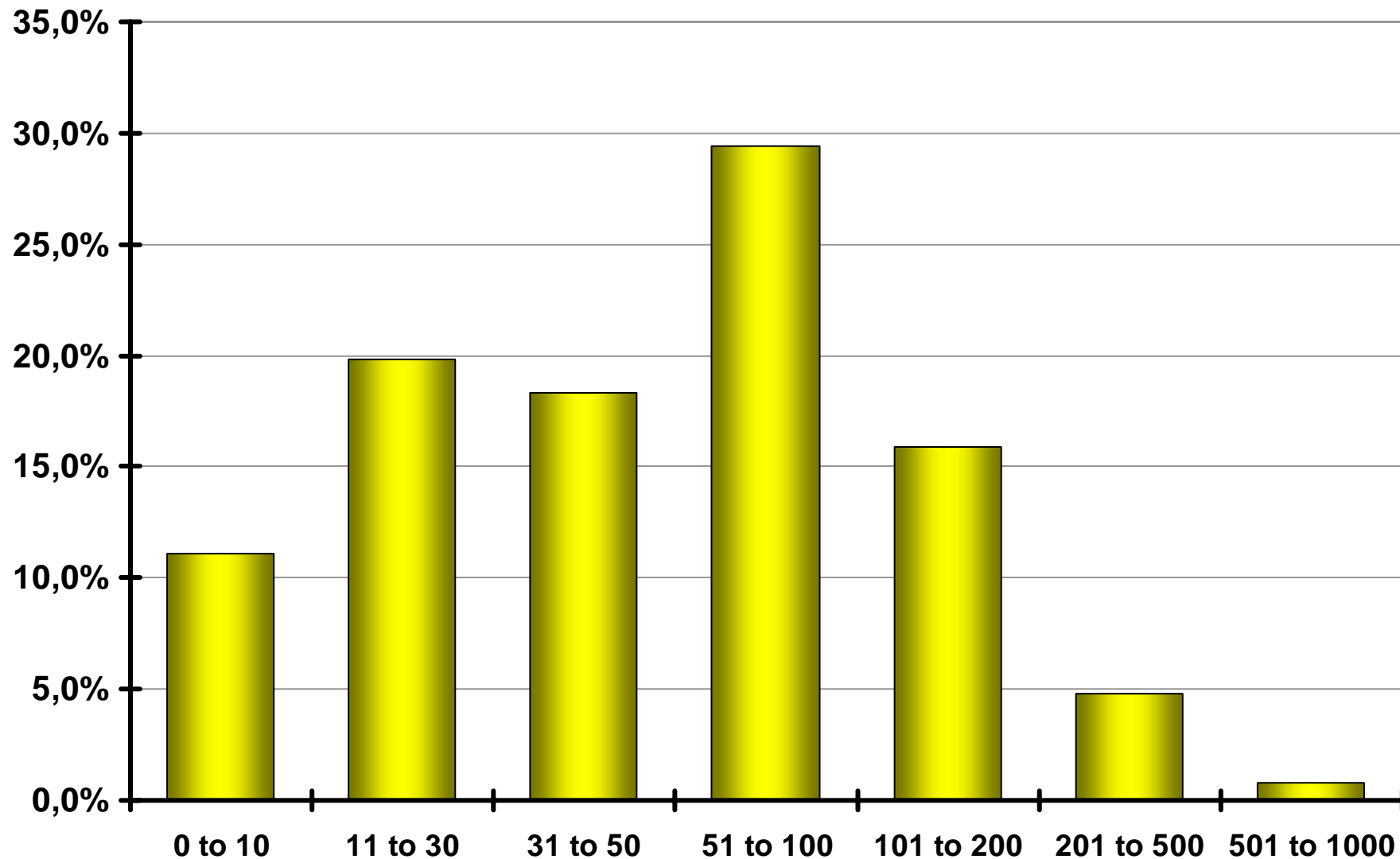
The assessment on October 10, 2013 was conducted in accordance with the "Self-assessment procedure for the assessment of occupational safety and health management systems"

This certificate will remain valid until October 09, 2015.

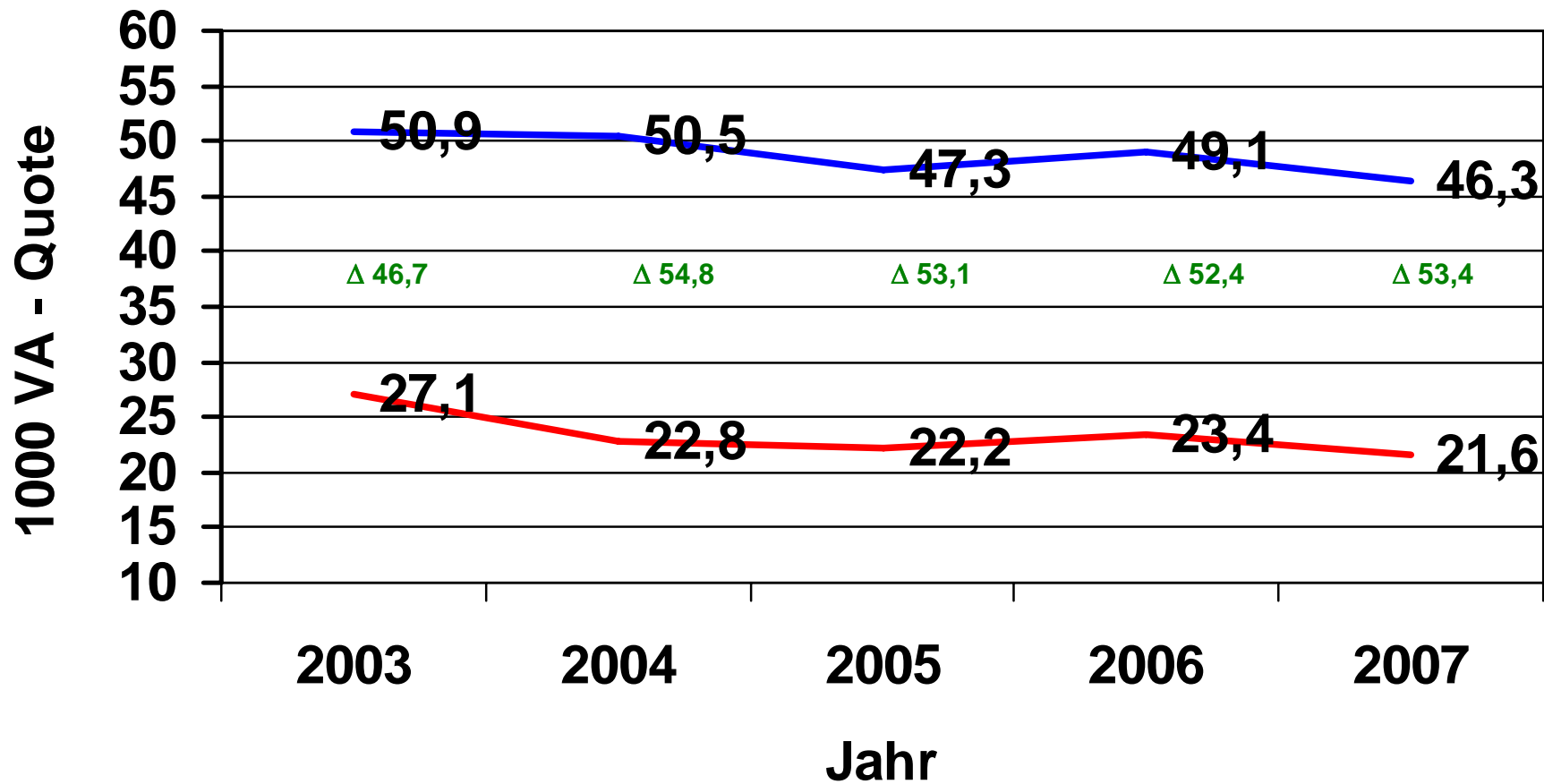
h. Ullrich
Präsidentin



Participating companies (according to company size in %)



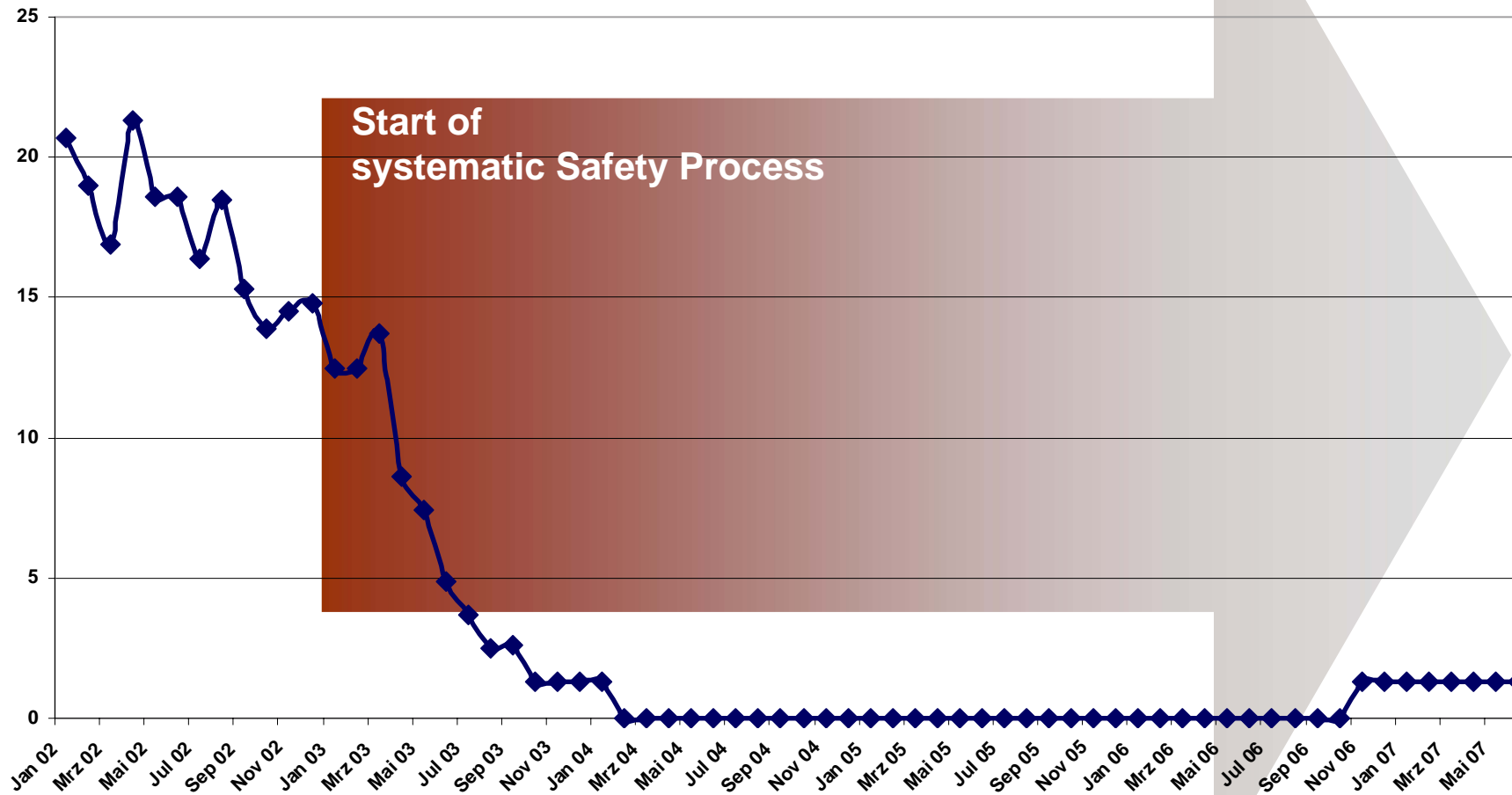
Proven results



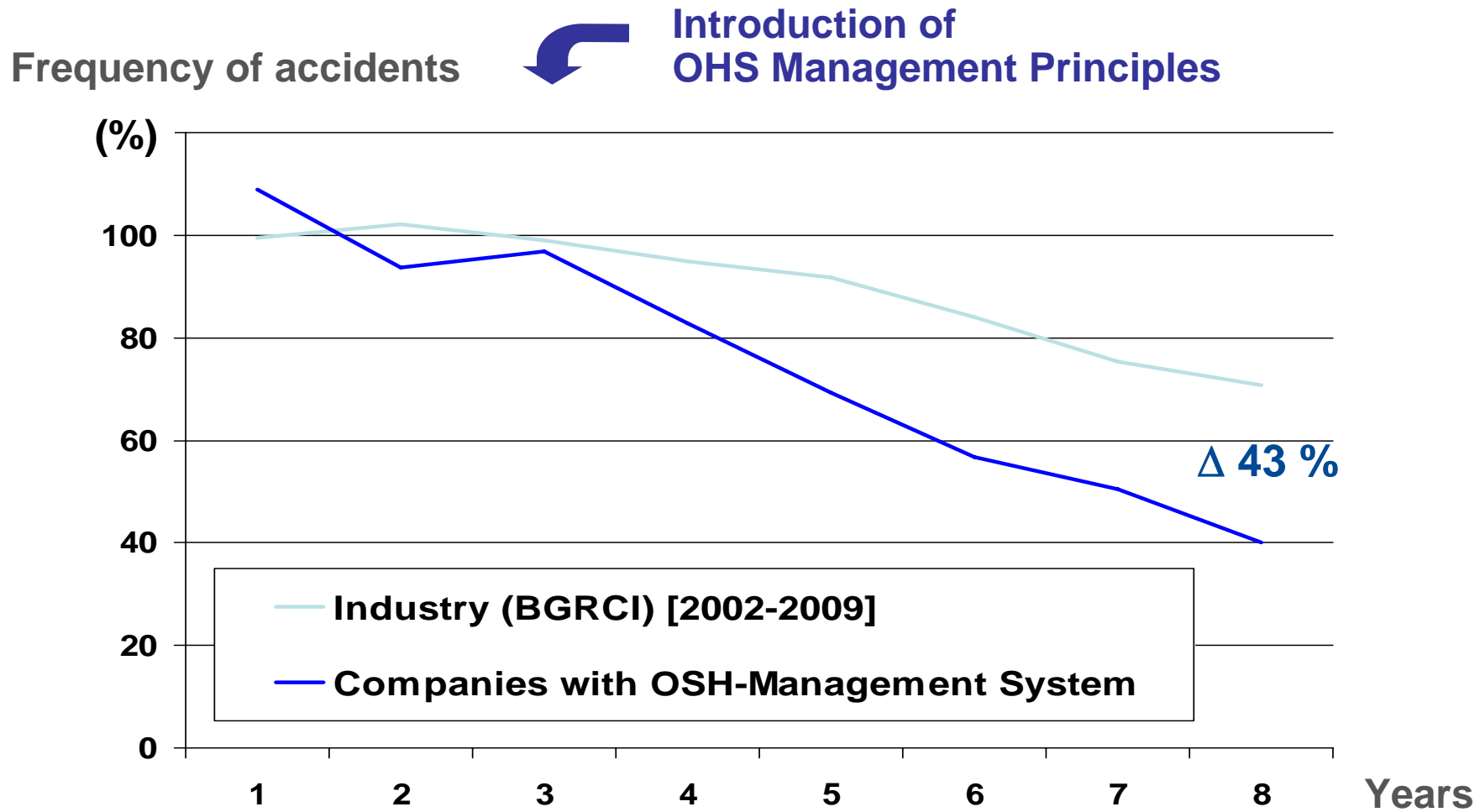
— with OSH-System — BGRCI- Branche construction, building materials



Real situation; notifiable accidents / 1000 VA (> 3 days missing at workplace)



Proven results



Long-term benefits

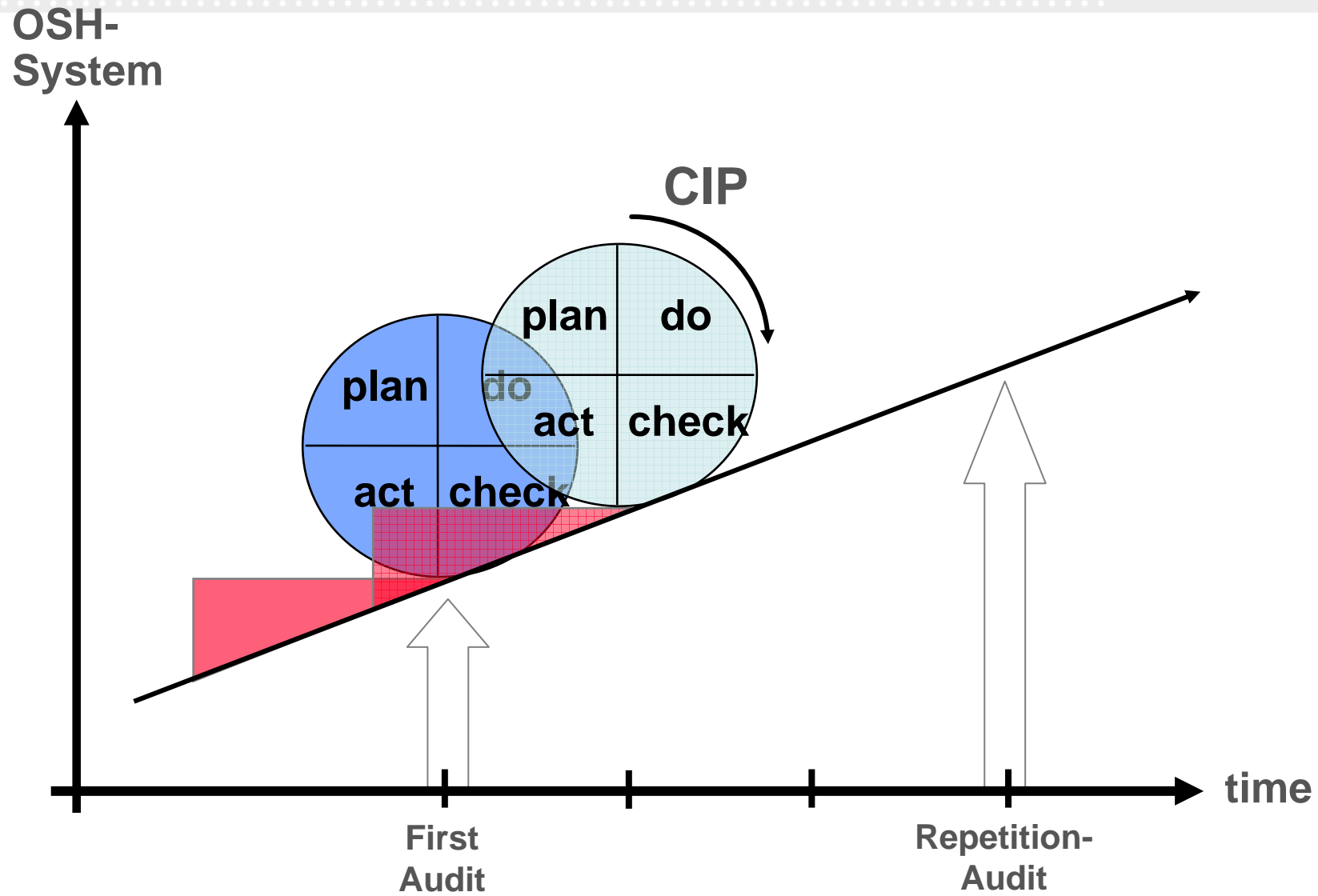
For companies:

- less accidents and work-related illnesses
- enhanced organization and productivity
- increasing motivation
- legal certainty

For accident insurance:

- less costs e.g. for rehabilitation, compensation
- less mid-term efforts for consulting







Integration of OSH

**legally
demanded**

**Optimization of
competitive
conditions**

Musterhaft GmbH
12345 Musterhausen
meets the requirements of systematic and effective occupational safety and health on the basis of the
"Systematic Safety" seal of approval
for the industry-specific implementation of
ILO-OSH 2001
Guidelines on occupational safety and health management systems
(International Labour Organization)

**Elements of
management**

**organization of the
operating structure**

**organization of
the flow chart**

This certificate will remain valid until October 09, 2010

documentation  system of OSH-management

„Particularly successful enterprises call the commitment of the employees as the most important competition factor;
less successful enterprises give to the commitment only a small meaning, it set particularly on the price as competition - factor.“

Source: Basi Inforprint 2008 (Germany)



Take part!

Use the possibilities of a well organized OSH - structure the success of the companies!

ILO-OSH 2001
Guidelines on occupational safety and health management systems
(International Labour Organization)

The assessment also proved that the

OHSAS 18001:2007

You won't regret it!

This certificate will remain valid until October 09, 2010



Prevention manager



Assessor

Christian Claus

homepage: <http://www.bgrci.de>